

Стартира нов прием по набирање на заявки от работодаатели за откривање на слободни работни места по схема „Младежка заетост“. Агенцијата по заетоста, в качеството си на конкретен бенефициент по процедура за доставяње на безвъзмездна финансозна помош № 2014BGO5M90PO01-1.2014.001 – „Младежка заетост“, информира работодаатели, че могат да подават заявки за включвање в схемата.

Работодаатели могат да подават заявки за слободни работни места, като същите ще се обработват текущо по реда на тяхното постъпване. Заявки могат да се подават до 31.12.2015 г. или до изчерпване на финансозия ресурс по схемата.

Схемата е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и се изпълнява от Агенцијата по заетоста на територијата на цялата страна. Тя ще осигури стаж и обучение на работното място на 8000 младежи на възраст до 29 години включително.

Схемата „Младежка заетост“ дава възможност на работодаатели да наемат младежи в две основни направления:

- Стажување: Работодаателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвоявање на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;
- Обучение по време на работа: По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодаателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

И в двата случая, ако настоящият адрес на младежите е различен от населеното място на работа, се осигуряват средства за транспорт от и до работното място за първия месец от стажа/обучението.

На работодаатели, които осигурят стажување по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към която се отнася разкритото стажантско място;
- здравните и социалните осигуровки на младежите за срок от 6 месеца.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и склучи безсрочен трудов договор, на работодаателя ще бъдат допълнително покрити разходите за социално и здравно осигурявање за срок от още 6 месеца. Разходите за възнаграждението на наставника по време на стажување няма да бъдат покрити от схемата и остават за сметка на работодаателя.

На работодаатели, които осигурят обучение по схемата, ще бъдат поети разходите за:

- възнаграждения на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната;
- разходите за здравни и социални осигуровки за срока на обучение.

Разходите за възнаграждение на определения от работодаателя наставник за обучение по време на работа ще бъдат поети от програмата (1/2 от минималната работна заплата за страната).

Комплектът от документи, необходим за кандидатстване по проект „Нова възможност в ДБТ – Оряхово и на адрес: www.az.government.bg

За допълнителна информация: www.eufunds.bg ; <https://ophrd.government.bg/>