



**ОБЩИНА МИЗИЯ**



---

# **ОБЩИНСКА СТРАТЕГИЯ**

**ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ  
В ОБЩИНА МИЗИЯ  
(2010 г. – 2015 г)**

**Общинската стратегия за развитие на социалните услуги в община Мизия е приета от Общински съвет, гр. Мизия на заседание, проведено на 31.03.2011 г. (Решение № 592 от Протокол № 50/31.03.2011 г.)**

Стратегията е отворен и гъвкав документ, подлежащ на промяна, допълване и усъвършенстване в отговор на възникнали нови потребности и в съответствие с променящите се условия, нормативна база и икономическа среда.

## СЪДЪРЖАНИЕ

<b>1. Въведение</b> .....	5
<b>2. Приоритети и цели на Общинската стратегия</b> .....	5
2.1. Визия, ценности и принципи.....	5
2.2. Приоритети в развитието на социалните услуги в община Мизия.....	6
2.3. Основни целеви групи – потребители на услугите в община Мизия.....	7
<b>3. Интервенция – социални услуги и мерки в община Мизия</b> .....	8
3.1. Превенция за деца и семейства в риск.....	8
3.2. Социално включване на общности в неравностойно положение и уязвими групи.....	13
3.3. Грижа за старите хора.....	15
3.4. Обобщена таблица за планираните услуги в община Мизия.....	16
<b>4. Система на мониторинг и оценка. Логическа рамка и ключови индикатори за успех</b> .....	17
4.1. Цели на мониторинга и оценката.....	17
4.2. Логическа рамка и ключови индикатори за успех.....	18
<b>5. Институционална рамка на изпълнението на Стратегията</b> .....	26
5.1. Отговорности и роли в изпълнението на Стратегията.....	26
<b>6. Механизми на партньорството</b> .....	28
<b>7. Ресурси</b> .....	30
7.1. Човешки ресурси.....	30
7.2. Финансови ресурси.....	32
7.3. Други необходими ресурси – инфраструктура, сгради и материално-техническа база.....	34
<b>8. Комуникационна политика</b> .....	34
8.1. Цели, водещи принципи и дейности на Комуникационната програма на Общинската стратегия за развитие на социални услуги в община Мизия (2010-2015 г.).....	34
8.2. Механизми, подходи и техники на Комуникационната програма.....	35
<b>9. Технология на изпълнението</b> .....	35
9.1. Териториален обхват.....	35
9.2. Времева рамка.....	35
<b>10. Оперативен план с времеви график за изпълнение на Общинската стратегия</b> .....	36

## Използвани съкращения (абривиатури)

АЗ	Агенция по заетостта към МТСП
АСП	Агенция за социално подпомагане
АХУ	Агенция за хора с увреждания
ГРАО	Гражданска регистрация и административно обслужване
ДАЗД	Държавната агенция за закрила на детето
ДБТ	Дирекция Бюро по труда
ДДПРГ	Дом за деца лишени от родителски грижи
ДДМУИ	Дом за деца и младежи с умствена изостаналост
ДДУИ	Дом за деца с умствена изостаналост
ДМСГД	Дом за медико-социални грижи за деца
ДП	Домашен помощник
ДРСЗ	Дирекция “Регионална служба по заетостта”
ДСП	Дирекция „Социално подпомагане”
ДЦДМУ	Дневен център за деца и младежи с увреждания
ДЦДМУИ	Дневен център за деца и младежи с умствена изостаналост
ДЦДУ	Дневен център за деца с увреждания
ЕКПО	Екип за комплексно педагогическо оценяване към РИО на МОМН
ЗЖ	Зашитено жилище
ЗМБ	Звено “Майка и бебе”
ЗМО	Звено за мониторинг и оценка
КСУ	Комплекс за социални услуги
БСУ	Бюро за социални услуги
ЛА	Личен асистент
МБАЛ	Многопрофилна болница за амбулаторно лечение
МЗ	Министерство на здравеопазването
МКБШПМН	Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни
МОМН	Министерство на образованието, младежта и науката
МТСП	Министерството на труда и социалната политика
МФ	Министерството на финансите
НЖ	Наблюдавано жилище
НПО	Неправителствена организация
НП “ОСПОЗ”	Национална програма „От социално подпомагане към осигуряване на заетост”
ОЗД	Отдел “Закрила на детето”
ОПРЧР	Оперативна програма за развитие на човешките ресурси
Отдел “СЗ”	Отдел “Социална закрила”
ПРООН	Програма за развитие на организацията на Обединените нации
РДСП	Регионална дирекция за социално подпомагане
РЗОК	Регионална здравно-осигурителна каса
РИО на МОМН	Регионален инспекторат по образование към Министерството на образованието, младежта и науката
РИОКОЗ	Районна инспекция по опазване и контрол върху общественото здраве
РПУ	Районно полицейско управление
РЦЗ	Регионален център по здравеопазване
РЦПИОВДУСОП	Ресурсен център за подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със специални образователни потребности
СА	Социален асистент
СИ	Специализирана институция
СОП	Специални образователни потребности
СУ	Социална услуга
ТЗ	Техническо звено за деинституционализация към УНИЦЕФ и АСП
ЦНСТ	Център за настаняване от семеен тип
ЦОП	Център за обществена подкрепа
ЦРДУ	Център за работа с деца на улицата
ЦСРИ	Център за социална рехабилитация и интеграция

## 1 Въведение

Общинската стратегия за развитие на социалните услуги е създадена в процес на партньорство между заинтересованите страни в община Мизия – общинска администрация, общински съвет, териториалната структура на Агенцията за социално подпомагане, местни граждански организации (НПО).

Стратегията е съобразена с целите и принципите на Закона за социално подпомагане, Закона за интеграция на хората с увреждания, Национална програма за равни възможности на хората с увреждания, Закона за закрила на детето и Националната програма за закрила на детето. Тя е съобразена с всички национални стратегически документи, които имат отношение към закрилата на децата и развитието на алтернативни форми на социални услуги за деца и възрастни.

Настоящата стратегия съответства на Общинския план за развитие на Община Мизия и Областната стратегия за развитие на социалните услуги в област Враца.

**Целта** на Стратегията е да определи приоритетите в областта на социалните услуги в общността на местно ниво, съобразени със специфичните потребности на населението в Община Мизия.

Настоящата стратегия има за своя задача да гарантира синхронизиране на действията на държавата, местната власт и гражданския сектор за подобряване благосъстоянието на децата и възрастните в община Мизия.

Стратегията предвижда и се базира на разбирането за развитието на социалните услуги като развитие на социалната икономика, разгърнато като двустранен процес – развитие на социалните услуги за деца и възрастни като средство за адекватно посрещане на нуждите и потребностите на рисковите групи деца и възрастни, от една страна; и развитие на икономиката и трудовата заетост – осигуряване на подходящи работни места за квалифицирани в сферата на социалните дейности специалисти и други специалисти в подкрепящите и обслужващите дейности.

## 2 Приоритети и цели на Общинската стратегия

### 2.1 Визия, ценности и принципи

Тази стратегия изразява желанието за **създаване на условия за пълноценна реализация чрез грижа и подкрепа за местните общности, групи, индивиди в риск, защото реализацията е право на всеки един и допринася за развитието на общностите.**

За постигането на тези цели общинската стратегия предвижда **развиването на модерна, ефективна система от социални услуги, които поставят в своя център ползвателя, отговаря на нуждите на общността, осигурява равен достъп и непрекъснато подобрява своето качество.**

Основна ценност за стратегията е всяко човешко същество със своята уникалност на възможностите за реализация, без значение на етническа принадлежност, пол, увреждане, възраст, социално положение.

Стратегията утвърждава следните принципи и ценности при планирането и предоставянето на социални услуги:

- Съответствие на социалните услуги с международните документи относно човешките права;
- Недискриминация, обществена солидарност и толерантност към всички социални групи;
- Ефективност и ефикасност на социалните услуги и партньорствата;
- Равен достъп до услуги за всички живеещи на територията на община Две могили;
- Водещи интереси на потребителите при планиране и предоставяне на социални услуги;

- Създаване на гъвкави услуги, съобразени с конкретните нужди и потребности на потребителите;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на социални услуги;
- Насърчаване на услугите в общността;
- Ползване на услуги от резидентен тип само в краен случай;
- Предоставяне на възможност за участие на потребителите в процеса на планиране и потребление на услугите;
- Ефективност и прозрачност при усвояването на финансовите средства;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно ниво, с участието на всички заинтересовани страни;
- Подкрепа на персонала за развитие на професионалната квалификация и умения в съответствие с новите изисквания и стандарти;
- Законосъобразност и обвързаност с нормативната уредба на Република България – Конституция, Семейен кодекс, Кодекс на труда, Наказателен кодекс, Закон за закрила на детето, Закон за социално подпомагане, Закон за местното самоуправление и местната администрация, Закон за интеграция на хората с увреждания, Закон за закрила от дискриминация и др. както и съответните подзаконовни нормативни актове.

## **2.2 Приоритети в развитието на социалните услуги в община Мизия.**

За да се постигне качествена промяна в социалната среда и желаното бъдещо равнище на социалните услуги, предначертано от визията на Стратегията, е необходима целенасочена интервенция в няколко приоритетни направления. В процеса на планиране те бяха идентифицирани с участието на всички заинтересовани страни въз основа на заключенията от анализа на ситуацията в община Мизия.

Ключовите приоритетни направления на Общинската стратегия са изведени в съответствие с идентифицираните потребности на рисковите групи и необходимостта от спешна намеса за решаване на критичните социални проблеми на жителите на общината. Приоритетните направления са групирани в две посоки - отнасящи се до съдържанието на социалните услуги и до начина на функциониране и изпълнение на услугите и мерките за социално включване.

В широк контекст, политиките на социално включване обхващат всички уязвими общности и индивиди, които имат нужда от подкрепа. В логиката на Общинската стратегия за социалните услуги, обособяването на интервенцията за децата и старите хора в отделни направления помага да се очертае спецификата на услугите за тези рискови групи.

### **⇒ Приоритетно направление 1: Превенция за деца и семейства в риск**

**Обща цел 1: Да се подобри грижата за децата в семейството и да се предотврати появата и развитието на рискови фактори по отношение на децата, чрез:**

- **Конкретна цел 1.1.** Да се намали изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции и да се подкрепи задържането им в биологичното семейство;
- **Конкретна цел 1.2.** Да се осигурят условия за развитие на децата с увреждания отглеждани в семейството;
- **Конкретна цел 1.3.** Да се осигури подкрепа на уязвимите семейства и децата за социално включване, за превенция на рисково поведение и negliжиране на децата;
- **Конкретна цел 1.4.** Да се осигури равен достъп на децата от рискови общности и уязвими групи до качествено образование.

⇒ **Приоритетно направление 2: Социално включване на общности в неравностойно положение и уязвими групи**

**Обща цел 2:** Да се създадат условия за социално включване и интегриране на максимален брой хора от общностите в неравностойно положение, уязвимите групи и индивиди в община Мизия, чрез:

- **Конкретна цел 2.1.** Да се осигурят условия за пълноценен и достоен живот на хората с увреждания в семейна среда;
- **Конкретна цел 2.2.** Да се намали броят на хората с увреждания в специализирани институции чрез развитие на алтернативна резидентна грижа от семеен тип;
- **Конкретна цел 2.3.** Да се осигури достъп до развитие за етническите общности в неравностойно положение и уязвими групи;

⇒ **Приоритетно направление 3: Грижа за старите хора**

**Обща цел 3:** Да се подобри качеството на живота на старите хора във всички населени места в община Мизия, чрез:

- **Конкретна цел 3.1.** Да се развие широка мрежа от услуги в общността за осигуряване на условия за спокоен и достоен живот на старите хора в домашна среда;
- **Конкретна цел 3.2.** Да се осигури достъп на старите хора до качествена резидентна грижа в среда, близка до домашната.

Общите и конкретните цели във **функционалните приоритетни направления** на Общинската стратегия включват:

⇒ **Приоритетно направление 4: Развитие на човешките ресурси**

**Обща цел 4.** Да се повиши качеството и ефективността на социалните услуги чрез изграждане на необходимия капацитет за управление на общинско ниво и чрез осигуряване на квалифициран и компетентен персонал за предоставяне на услуги, чрез:

- **Конкретна цел 4.1.** Изграждане на капацитет за управление и планиране на социални услуги.
- **Конкретна цел 4.2.** Изграждане на капацитет за предоставяне на социални услуги.
- **Конкретна цел 4.3.** Развиване на публично-частни партньорства в областта на социалните услуги.

⇒ **Приоритетно направление 5: Изграждане на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество**

**Обща цел 5.** Повишаване на ефикасността на услугите и осигуряване на равни възможности на достъп на ползвателите до тях чрез развитие на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество

- **Конкретна цел 5.1.** Стимулиране и развиване на междуобщинското партньорство в социалните услуги.
- **Конкретна цел 5.2.** Развиване на ефективни механизми за междусекторно сътрудничество и развитие на смесени услуги.

**2.3 Основни целеви групи – потребители на услугите в община Мизия.**

Общинската стратегия предвижда социални услуги и мерки за всички жители на общината.

Стратегията отделя специално внимание на:

- **Уязвими семейства с деца.** Подкрепата на семействата, а не само на децата в риск, ще създаде условия за задържане на децата в семействата им и за повишаване на качеството на грижа към тях. Вниманието към семействата има своето отражение и върху демографската ситуация в областта. Услугите към семействата целят подкрепа за интегритета на семейството и за развиването на уменията и ресурсите за социална интеграция на семейството като цяло и на индивидуалното развитие на неговите членове.
- **Деца необхванати, отпаднали и в риск от отпадане от училище.** Отпадането от училище и липсата на образование е един от най-сериозните фактори за попадане в ситуация на множество рискове – бедност, противоправно поведение, насилие, зависимост и др. Стратегията предвижда комплексни интервенции между социалната и образователната сфера насочени към подобряване на тяхното взаимодействие, развиване на приятелска за децата образователна среда, преодоляване на социалните затруднения за посещаване на училище.
- **Деца и възрастни с увреждания.** Хората с увреждания изпитват затруднения в своята социална интеграция поради непригодността на средата за тях – архитектурна, социална, обществени нагласи, образователна система. Липсата на подкрепа за семействата им води до настаняването на значителен брой хора с увреждания в специализирани институции. Услугите и мерките за тези групи ще целят подкрепа за развитие на техните умения и способности и промяна на средата по посока на създаване на условия за интеграцията им.
- **Възрастни хора в институции.** Качеството на грижа в институциите за възрастни хора рядко съответства на съвременните стандарти. Стратегията предвижда подобряване качеството на грижа в тези институции, така че средата и начина на организация да е близък до домашния и да дава възможност за достоен живот на възрастните хора.
- **Самотни стари хора.** Последните демографски тенденции в областта показват значителен дял на самотни стари хора, голяма част от които живеят в отдалечени населени места. Те изпитват затруднения в своето ежедневно обслужване, достъпа до здравеопазване и участието в социални мрежи. Услугите за самотните стари хора ще включват подкрепа в тяхното ежедневие за задържането им в обичайната им среда и посрещане на основните им нужди.

### **3 Интервенция – социални услуги и мерки в община Мизия**

#### **3.1. Дейности по приоритетно направление 1: Превенция за деца и семейства в риск**

**Обща цел 1.** Да се подобри грижата за децата в семейството и да се предотврати появата и развитието на рискови фактори по отношение на децата, чрез:

**Конкретна цел 1.1.** Да се намали изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции и да се подкрепи задържането им в биологичното семейство.

**Мярка 1.1.1.** *Комплексна програма за ранна превенция на изоставянето и за задържане на новородените деца в биологичното семейство.*

Дейностите целят „затваряне на входа” към специализираните институции (СИ). За да се предотврати изоставянето на новородени деца на ниво родилен дом работата по превенция трябва да започне по-рано, а където е възможно още преди раждането на детето. Успехът на превенцията зависи от ранната навременна намеса и продължителността на социалната работа с бъдещата майка, нейното семейство и близко обкръжение. Освен това ще се работи за създаване на алтернативни форми за краткосрочна грижа (като спешна приемна грижа и ЗМБ) за настаняване по спешност на изоставени деца (новородени и по-големи) като превенция на настаняването им в СИ.

Дейност 1.1.1.1. Дейностите за ранна превенция включват:



- предоставяне на информация, социални и психологически консултации от социални работници, лекари от родилно отделение и лични лекари, правна подкрепа за младите майки в риск да изоставят детето си, за последиците от институционалното отглеждане на децата, особено в първите 6 месеца от раждането посредничество за решаване на социални проблеми и/или насочване към други социални услуги. Провеждане на информационни кампании и обучения.
- информиране и консултиране на родилки;
- информиране и консултиране за наличните форми на социално подпомагане и подкрепа, достъп до административни услуги;
- подкрепа и придружаване за достъп до административни и други услуги за социална подкрепа;
- подкрепа за достъп до услуги по професионално ориентиране, квалификация и преквалификация, активни мерки на пазара на труда и заетост;
- подкрепа за достъп до здравни грижи – издирване, подкрепа и консултиране за здравно осигуряване и налични здравни грижи;

**Мярка 1.1.2. Осъществяване на комплексна програма за ранно детско развитие в помощ на уязвимите семейства и деца**

По тази мярка ще бъдат осъществени дейности за **насърчаване развитието на деца 0-6 години**. Те са насочени към **развиване и подобряване на уменията за родителстване на родители с малки деца, стимулиране на развитието на децата в тази възраст** (спрямо стандартите за ранно детско развитие), включване в **предучилищна подготовка и училищно образование**. Дейностите ще включват партньорство между социалния, образователен и здравен сектор.

- Превенция на рисковото сексуално поведение при децата и младежите; Превенция на нежелана и ранна бременност;
- Информационни кампании в малцинствени общности;
- Подкрепа, информиране и консултиране за необходимостта от ранна регистрация на бременността;
- Установяване на възможни рискове за детето – от здравословен и социален характер и стартиране на социална работа при установен риск от раждане на дете с увреждане или риск от изоставяне;
- Училище за бъдещи родители – работа с бъдещите родители за информиране и консултиране по въпроси, свързани с пренаталното развитие; процеса на раждане и след родилния период; подкрепа за посрещане на детето – във физически и емоционален план; следродилна рехабилитация.
- Осигуряване на здравни грижи; Извършване на редовни имунизации.

**Мярка 1.1.3. Общински и областни програми и мерки за здравна профилактика, семейно планиране и подкрепа за социално включване на семейства в риск**

В тези програми се съгласуват действията по здравните грижи, смесените социално-здравни услуги, инициативи за здравна просвета и посредничество на НПО.

**Дейност 1.1.3.1.** Прилагане на цялостна програма за здравна профилактика на майчинството/ бременността с фокус нежелана и рискова бременност община Бойница. Осъществява се от здравната система със съдействието на ЦОП, здравните медиатори и Центровете за развитие на уязвими общности, които да улеснят връзката между здравната система и бъдещите майки от семейства и общности в риск.

**Дейност 1.1.3.2.** Информационни кампании и здравна просвета сред учениците в среден курс и младежите по въпросите на семейното планиране и превенция на нежелана и ранна бременност. Те ще се изпълняват от НПО, здравни институции, училища и включват здравно-социални консултации за майки и семейства в риск, образователни програми и здравна просвета сред подрастващите и младежите в училищна възраст за намаляване на нежеланите и рисковите бременности.

Дейност 1.1.3.3. Изработване на общинска програма за развитие на ресурсите на семействата в риск за отглеждане на децата – подкрепа чрез осигуряване на достъп до заетост, подобряване на жилищните условия, подходящи за отглеждане на деца.

**Мярка 1.1.4. Осигуряване на грижа при близки и роднини за изоставени и negliжирани деца.**

При определени условия настаняването при близки и роднини чрез мярка за закрила може да осигури устойчива семейна грижа и възможност за трайно решаване на проблема за бъдещето на изоставеното дете.

Дейност 1.1.4.1. Съвместни дейности с ЦОП и ОЗД за настаняване в семейства на близки и роднини на деца от СИ, изоставени деца и други деца в риск чрез мярка за закрила:

- Установяване на контакти с роднините и близките на детето и мобилизиране на разширеното семейство за поемане на грижата за детето;
- Консултации и подкрепа за изграждане на връзка между детето и разширеното семейство.

Дейност 1.1.4.2. Подкрепа за семействата на роднини и близки, които отглеждат деца като мярка за закрила. Предоставя се от ЦОП и включва:

- Подкрепа на роднини и близки при поемане на грижата за новородени и по-големи деца, чиито родители заявяват намерение за изоставяне;
- Предоставяне на подпомагане (храна, дрехи, памперси за деца от 0-1 година) и в случаи на тежки социални проблеми.

**Мярка 1.1.5. Услуги в подкрепа на осиновяването.**

Дейност 1.1.5.1. Сътрудничество с ЦОП, ОЗД и ДСП за подкрепа на осиновяването на изоставени деца – консултиране, информиране, посредничество, мотивиране и обучение за кандидат-осиновители чрез форми на индивидуална и групова работа, подкрепа в следосиновителния период за осиновители и осиновени. (Дейностите се извършват от Съвета по осиновяване към РДСП, ОЗД, ЦОП, НПО).

**Мярка 1.1.6. Популяризиране и развитие на Приемната грижа в община Мизия.**

Дейност 1.1.6.1. Участие в разкриване на услугата Приемна грижа на областно

Организиране на разяснителни кампании за подбор и обучение на приемни родители, наблюдение и подкрепа за приемните родители при отглеждането на настаненото дете (вкл. за възстановяване и/или поддържане на връзки на настаненото дете с биологичното семейство).

Дейност 1.1.6.2. Подбор и наемане на приемни семейства. Настаняване на деца в приемни семейства в община Мизия.

- Подбор на приемни семейства;
- Подпомагане обучението на приемни родители;
- Наемане на професионални и доброволни приемни семейства в Община Мизия,

Дейност 1.1.6.3. Използване ресурса на утвърдените приемни семейства за спешно, краткосрочно настаняване на деца в риск от изоставяне и на изоставени деца (новородени и/или на по-късна възраст) за периода на процедурите за осиновяване и/или до намиране на решение за грижата за детето (реинтеграция в биологичното семейство, настаняване при близки и роднини, приемна грижа или ЦНСТ). Координация от ЦОП, НПО и ОЗД.

**Конкретна цел 1.2. Да се осигурят условия за развитие на децата с увреждания отглеждани в семейството.**

**Мярка 1.2.1. Осигуряване на достъп до адекватна и гъвкава дневна, почасова и заместваща грижа за децата с увреждания според вида на техните увреждания, отглеждани в семейна среда.**

Бъдещото развитие на дневната и почасова грижа изисква да се спазват принципите на гъвкавост на услугите и съответствие с конкретните индивидуални потребности на децата и семействата, както за социализацията на децата с увреждания, така и за осигуряването на възможност за техните родители да работят.

Дейност 1.2.1.1. Почасова грижа в рамките на ЦСРИ или ЦОП;

Дейност 1.2.1.2. Интеграция на деца с увреждания в масовите ясли, детските градини и училищата на територията на общината

**Мярка 1.2.2. Подкрепа към родителите с цел превенция на изоставянето на деца с увреждания и намаляване на настаняването на деца с увреждания в специализирани институции**

Дейност 1.2.2.1. Разширяване на програмите, които предлагат домашни грижи: ЛА и СА за деца с увреждания. Община Мизия да осигури финансиране по Национални и Оперативни програми за разкриването и развиването на този тип социални услуги в общността

Дейност 1.2.2.2. Осигуряване на помощни средства чрез ДСП по Закона за хората с увреждания. Разкритите социални услуги в общността да предоставят информация, консултиране, съвети за права, процедури и посредничество за получаване на техническите помощни средства от деца и възрастни с увреждания.

Дейност 1.2.2.3. Осигуряване на консултиране – психологическо, социално, педагогическо, провеждане на тренингови, терапевтични и рехабилитационни дейности в сферата на лечебната педагогика, социалната терапия. Дейността се предоставя от СТЦ във Враца и мобилно /по заявка/ в областта.

**Конкретна цел 1.3. Да се осигури подкрепа на уязвимите семейства и децата за социално включване, за превенция на рисково поведение и negliжиране на децата;**

**Мярка 1.3.1. Развиване на услуги в общността за подобряване на родителския капацитет и за превенция на negliжирането на децата, отглеждани в семейна среда.**

Планираните дейности и услуги ще подобрят родителската грижа и ще спомогнат за ограничаване на negliжирането на децата в семейната среда. Изграждането на родителски капацитет въздейства за създаване на условия и благоприятна семейна среда за максимално развитие на техните възможности.

Дейност 1.3.1.1. Услуги в рамките на ЦОП за развитие на умения за родителстване. Подкрепата за уязвими семейства, включително и за роднини, отглеждащи деца на родители в чужбина включва:

- Посредничество, информиране, социални, правни, психологически консултации за уязвими семейства с деца;
- Училище за родители и обучения за добро родителство;
- Кампании за повишаване на чувствителността – промяна на нагласите и уменията на родителите за стимулиране на ранното детско развитие;
- Практическа подкрепа в домакинството;
- Семейна медиация;
- Терапия, фамилно консултиране;
- Достъп до жилища, заетост;
- Консултации и подкрепа за близките и роднините, които отглеждат деца на родители в чужбина.

Дейност 1.3.1.2. Включване на училищата и гражданските организации за подобряване на грижата за децата в семейството. Инициране на смесени социално-образователни дейности в училище за консултиране, развитие на родителския капацитет и уменията за отговорно родителство, които ще се изпълняват от учителите, Училищни настоятелства, НПО като самостоятелни инициативи или в рамките на проекти за достъп до интегрирано образование и включване на родителите в образователния процес.

**Мярка 1.3.2. Инициативи и програми, насочени към децата и младежите за превенция на рисково поведение.**

Образователните програми и кампаниите ще бъдат организирани главно от самите училища, НПО и Училищни настоятелства, като се привлекат всички партньори, които работят в сферата на образованието и детското развитие.

Дейност 1.3.2.1. Провеждане на информационни кампании и образователни програми в училище за:

- превенция на рисково поведение на деца и младежи (агресия, насилие, отклоняващо се поведение),
- здравна и социална просвета против зависимостите.

Оказване на съдействие на училищата за провеждане на лекции и дискусии в часа на класа; органиране на хепънинги; междуучилищни прояви и инициативи на общинско и областно ниво.

Дейност 1.3.2.2. Извънучилищни дейности и осмисляне на личното време на децата.

Приоритетна необходимост е развитието на разнообразни извънучилищни дейности като клубове по интереси, ателиета, детски работилници, занимания със спорт и изкуство, които се осъществяват от училища, читалища, ЦОП като посредници или организатори, училищни настоятелства, Центрове за развитие на уязвими общности, НПО, РИО на МОМН.

**Мярка 1.3.3. Подкрепа за преодоляване на последиците от рисковото поведение при децата и младежите и работа с деца на улицата, жертви на насилие, трафик.**

Услугите са фокусирани върху подкрепата за преодоляване и превенция на отклоняващото се поведение при децата и директна работа с деца с девиантно поведение: консултиране и подкрепа за деца с отклоняващо се поведение и семействата им.

Дейност 1.3.3.1. Съвместни дейности на Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) и обществените възпитатели в общините, заедно с ОЗД в подкрепа на деца с рисково поведение и жертви на насилие.

Дейност 1.3.3.2. Дейности на ЦОП по направление от ОЗД – консултации, посредничество и подкрепа за деца, жертви на насилие, трафик и зависимости, както и специализирани програми за работа с деца извършители на противообществени прояви, насилие, рисково поведение.

**Конкретна цел 1.4. Да се осигури равен достъп на децата от рискови общности и уязвими групи до качествено образование.**

**Мярка 1.4.1. Гарантиране на задължителното предучилищно образование за всички подлежащи деца в община Мизия**

Дейност 1.4.1.1. Обхващане на всички деца в предучилищно образование от 5-годишна възраст, със специален фокус върху децата от ромската общност, чрез:

- издирване на всички подлежащи деца и записване в предучилищна подготовка – изпълнява се от учителите, с подкрепата на общините,
- разкриване на достатъчен брой подготвителни класове в училище (с целодневна организация на обучението) и/или предучилищни групи в детските градини;
- срещи и посещения по домовете за информиране и мотивиране на родителите, осъществявани от учители, социални работници, представители на НПО.

**Мярка 1.4.2. Програми за превенция на отпадането от училище с цел намаляване на отпадналите деца и реинтеграция в образованието на отпадналите деца и младежи.**

Дейност 1.4.2.1. Развитие на смесени образователно-социални услуги за превенция на отпадането и задържане на децата в училище, които се изпълняват от ЦОП, НПО, училища, училищни настоятелства, читалища. Изграждане на партньорство и взаимодействие между социалните услуги (преди всичко ЦОП, и др.), от една страна, и организациите, ангажирани с образованието (училищата, НПО, и пр.), от друга страна, за образователна интеграция и реинтеграция на децата. Планирани са:

- консултации и подкрепа за децата – клиенти на услугите на ЦОП по направление от ОЗД;
- Посещения на място и срещи за издирване на отпадналите деца;
- Срещи, консултации, инициативи за мотивиране и подкрепа на децата и техните родители;
- Организиране на консултации, занимални и помощ от учителите за наваксване на учебния материал от децата и младежите.

Дейност 1.4.2.2. Хоризонтални мерки за подобряване на привлекателността на училището, които обхващат всички деца и млади хора в училище и осигуряват:

- Инициране и изпълнение на програми и инициативи за повишаване на интереса към учене, включване на децата и младежите в живота на училището, в т.ч. и при вземане на решения, отнасящи се до децата;
- Извънкласни и извънучилищни дейности за мотивация на децата и техните родители - включване на децата в извънучилищни занимания в рамките на учебната година (ателиета по интереси, школи по изкуства, спортни състезания); осмисляне на свободното време на децата и младежите;
- Обучения на учителите и препоръки за промяна на практиката на преподаване на учителите и включване на интерактивни методи.

**Мярка 1.4.3. Целенасочена политика за приобщаване на родителите и общността в учебно-възпитателния процес на техните деца.**

Дейност 1.4.3.1. Дейности за изграждане на капацитет в училищата и детските градини за включване на родителите и създаване на интегрираща среда в училище, които включват:

- обучения на учители и директори на училища и детски градини – методи и подходи за включване на родителите и приобщаването им към образованието на техните деца;
- разпространение на обучителни материали за работа с родителите;
- срещи и обучения на Училищни настоятелства и родителски комитети в училищата;
- обмяна на опит и добри практики с други училища и детски градини.

Дейност 1.4.3.2. Инициативи и съвместни дейности в училище за изграждане на връзката между трите страни: училище/учители – родители/общност – деца/ученици с подкрепата на общинска администрация, РИО и гражданския сектор.

Дейност 1.4.3.3. Развитие на капацитета на Училищните настоятелства и НПО за подкрепа на интегрираното образование с участието на родителите и местните общности:

- Активизиране на Училищните настоятелства в училищата в общината;
- Консултиране, обучения и техническа помощ за развитие на инициативи от Училищните настоятелства.

### **3.2. Дейности по Приоритетно направление 2: Социално включване на общности в неравностойно положение и уязвими групи**

**Обща цел 2:** Да се създадат условия за социално включване и интегриране на максимален брой хора от общностите в неравностойно положение, уязвимите групи и индивиди в община Мизия.

**Конкретна цел 2.1.** Да се осигурят условия за пълноценен и достоен живот на хората с увреждания в семейна среда.

**Мярка 2.1.1.** *Разширяване на социалните услуги в домашна среда за подкрепа в ежедневието на хората с увреждания и техните семейства.*

Спектърът на тези услуги обхваща както ежедневни дейности въщи (като помощ при хранене, обслужване, помощ за излизане и придвижване), така и предоставяне на дневни и почасови услуги извън дома (дневни центрове и алтернативни форми на заместваща грижа).

**Дейност 2.1.1.1.** Разширяване на обхвата на услугите, които предлагат домашни грижи за хора с увреждания в общината – Домашен помощник, Социален и Личен асистент, чрез финансиране от Националните и Оперативни програми, предоставящи тези услуги.

**Дейност 2.1.1.2.** Увеличаване на броя на потребителите на Домашен социален патронаж и Включване на допълнителни услуги в подкрепа на самостоятелния живот на лицата с увреждания (подпомагане при хранене, обслужване, помощ за излизане и придвижване. Съдействие за осигуряване на адаптирана среда и технически помощни средства);

**Дейност 2.1.1.3.** Изграждане през 2011 г. в гр. Мизия Дневен център за хора с увреждания с капацитет 20 места и териториален обхват цялата община. Центърът да предоставя цялостно обслужване на хора с увреждания чрез осигуряване на храна, задоволяване на ежедневните здравни, образователни и рехабилитационни потребности; да даде възможност за организиране на свободното време и осъществяване на социални контакти; да предоставя дневни и/или почасови услуги на лица с различни видове увреждания, живеещи в семейна среда.

**Мярка 2.1.2.** *Развиване на целеви общински мерки за социално включване на хората с увреждания.*

**Дейност 2.1.2.1.** Подобряване на инфраструктурата и осигуряване на достъпна среда в общественото пространство: културни и здравни центрове, училища, детски градини и др.

**Дейност 2.1.2.2.** Целеви мерки на ДБТ за предоставяне на достъп до заетост, професионална квалификация, обучение и практически умения и др. за лицата с увреждания с право на работа.

**Дейност 2.1.2.3.** Разработване и стартиране на нови форми на междусекторни и смесени социални услуги за активно включване на лица с увреждания.

**Конкретна цел 2.2.** Да се намали броят на хората с увреждания в специализирани институции чрез развитие на алтернативна резидентна грижа от семеен тип.

**Мярка 2.2.1** *Създаване на нови социални услуги от резидентен тип със среда близка до семейната.*

**Дейност 2.2.1.1** Разкриване през 2011 година на един ДЦХУ в гр. Мизия за възрастните хора с увреждания, изведени от ДВХФУ с капацитет 20 места.

**Конкретна цел 2.3.** Да се създадат условия за равнопоставена интеграция на етническите общности в неравностойно положение и уязвими групи.

**Мярка 2.3.1.** *Назначаване на здравни медиатори за подобряване достъпа до здравеопазване в рисковите ромски общности. Използване на съществуващия в общината ресурс от специалист по етнически и демографски въпроси.*

**Дейност 2.3.1.1.** Подбор и назначаване на здравни медиатори в населените места с компактни ромски квартали. (Здравните медиатори изпълняват специфични задачи на информиране, консултиране и посредничество за достъп до здравни грижи.)

**Дейност 2.3.1.2.** Осигуряване обучение на здравните медиатори, последващи консултации, обучение чрез практика и супервизия, за да се развие техният потенциал за включване в работата по превенция на изоставянето и negliжирането на деца от ромската общност.

**Дейност 2.3.1.3.** Организиране на кампании “Имунизация” за пълен обхват на децата от уязвимите общности в задължителните мерки за имунизация. Кампаниите да се организират от здравните медиатори с подкрепата на ОПЛ и да включват:

- Преглед на състоянието на задължителните имунизации за децата в ромските общности;
- Срещи на здравните медиатори с родителите за информиране и преодоляване на недоверието към изискванията за необходимите имунизации;
- Допълване от ОПЛ на пропуснатите имунизации на децата в съответствие с възрастта и здравословното им състояние.

**Мярка 2.3.2. Образование за възрастни - мерки за реинтеграция в образованието на неграмотните и пълнолетните с ниско образование (съспециален фокус към отпадналите от училище млади хора в ромските квартали).**

**Дейност 2.3.2.1.** Образователно-социални услуги, изпълнявани от училища, читалища, училищни настоятелства и ДБТ, с финансиране на проектен принцип, за ограмотяване на неграмотни младежи и пълнолетни граждани.

**Дейност 2.3.2.2.** Образователни програми за младежи/възрастни за покриване на образователна степен чрез подготовка и полагане на изпити като частни ученици, които да се изпълняват в училищата.

**Мярка 2.3.3. Обхващане с хоризонтални мерки и цели инициативи за социално включване на безработни, насочени към достъп до професионална квалификация, заетост и доходи.**

**Дейност 2.3.3.1.** Включване в програми и мерки на ДБТ; инициране и изпълнение на проекти за професионална квалификация и заетост, финансирани по действащите Национални програми за заетост и ОПРЧР.

**Дейност 2.3.3.2.** Провеждане на мотивационни курсове, консултиране и оказване на подкрепа за реализацията на трудовия пазар – предимно към млади хора и семейства с деца в риск от ромската общност. Дейностите се изпълняват от ДБТ.

**Мярка 2.3.4. Създаване на условия за интегриране на хора от ромските общности в неравностойно положение.**

**Дейност 2.3.4.1.** Осигуряване условия за постоянна работа на терен с ромската общност в ромските квартали. Дейностите се изпълняват от здравните медиатори.

**Дейност 2.3.4.2.** Създаване на навици и умения за отглеждане на деца сред ромските майки и редовно посещение при ОПЛ за поставяне на задължителните ваксини с цел предотвратяване на епидемии от морбили и други инфекциозни заболявания в ромската общност.

**Дейност 2.3.4.3.** Повишаване здравната култура на рисковите ромски общности.

Дейностите се изпълняват от здравните медиатори, РЗИ, ЦОП.

**Дейност 2.3.4.4.** Създаване мотивация у ромските семейства за включване и задържане в образователната система и повишаване степента на образованието.

Дейностите се изпълняват от училищата, обществените възпитатели, ЦОП, ЦСРИ, здравните медиатори.

### **3.3. Приоритетно направление 3: Грижа за старите хора.**

**Обща цел 3.** Да се подобри качеството на живота на старите хора във всички населени места в община Мизия.

**Конкретна цел 3.1.** Да се развие широка мрежа от услуги в общността за осигуряване на условия за спокоен и достоен живот на старите хора в домашна среда.

**Мярка 3.1.1. Продължаване и доразвиване на дейностите на Домашния социален патронаж.**

**Дейност 3.1.1.1.** Предоставяне на услугата съвместно с други социални услуги, като се допълват човешките ресурси.

**Дейност 3.1.1.2.** Създаване и функциониране на сезонна обществена трапезария в гр. Мизия с финансиране по проект към МТСП.

**Мярка 3.1.2. Разширяване на услугите в домашна среда – домашен помощник и социален асистент.**

**Дейност 3.1.2.1.** Осигуряване и разширяване на услугите ДП и СА по Национална или Оперативна програма.

**Дейност 3.1.2.2.** Проучване на възможностите за създаване на Комплекс за подкрепа на стари хора през 2012 год. в гр. Мизия.

Комплексът за подкрепа на стари хора обединява и допълва ресурсите на различни налични дейности и услуги на територията на дадена община:

- Домашен социален патронаж;
- Дневен център;
- Клуб на пенсионера;
- Обществена трапезария.

- Заети по Национални или Оперативни програми – СА и ДП.

Целта е оптимизирането и ефективното използване на човешки и финансови ресурси, сграден фонд и материално-техническа база при предоставяне на СУ. Комплексът не предполага задължително сливане на наличните услуги, а съвместно планиране и координиране на дейностите за една и съща целева група – стари хора. Предложението се основава на припокриващите се дейности от различни услуги, например:

- хранене - Домашен социален патронаж;
- помощ в ежедневието на старите хора – ДСП, СА , ДП, както и нуждата от налични ресурси.

Дейност 3.1.2.3. Продължаване на общинската подкрепа за дейностите на Клубовете на пенсионера, предоставящи възможности за общуване, социален живот, разнообразяване на ежедневието, споделяне на придобит опит, възможности за осмисляне на живота и достойни старини.

**Конкретна цел 3.2. Да се осигури достъп на старите хора до качествена резидентна грижа в среда, близка до домашната, чрез:**

**Мярка 3.2.1. Развитие на съществуващите специализирани институции за стари хора за подобряване на условията и качеството на грижите**

Дейност 3.2.1.1. Продължаване на дейността в Дом за стари хора в с. Липница, община Мизия , прилагане на мобилни социално терапевтични подходи /по заявка/.



3.4. Обобщена таблица за планираните услуги в община Мизия

№	Услуга, вид	Потребители		Капацитет			Община Мизия Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус - налична / нова (година за стартиране)
		Целеви групи	Териториален обхват	2010	2011	2015			
1.	Дневен център за възрастни с увреждания, гр. Мизия	Възрастни с увреждания	Община Мизия		20	20	Организиране на ежедневието и преодоляване на соц. изолация	гр. Мизия	Нова - 2011.
2.	НП"АХУ"ЛА	Лица с увреждания	Община Мизия	19	19		Услуга в семейна среда	гр. Мизия	Налична - 2003г.
3.	ОП"РЧР" ЛА	Тежко болни	Община Мизия	30			Услуга в семейна среда	гр. Мизия	Налична - 2008г.
4.	ОП"РЧР" СА и ДП	Самотно живеещи и възрастни хора с увреждания	Община Мизия	48	48		Услуга в семейна среда	гр. Мизия	Налична - 2010г.
5.	ДСП	Самотно живеещи стари хора с увреждания или със затруднения в самообслужването, които имат нужда от грижа в семейна среда	Община Мизия	60			Приготвяне и доставка на храна	гр. Мизия	Налична от 1989 г.
6.	Клуб на пенсионера – общинска дейност	Пенсионери, които нямат сериозни здравословни проблеми и се обслужват сами	Всички населени места в областта				Осигуряване на лични и социални контакти Информирание и консул-тиране –социално, здравно, правно	Община Мизия	Налични и нови дейности
7.	Дом за стари хора, с. Липница, общ. Мизия	Самотно живеещи възрастни хора	Община Мизия	35			Социална услуга в СИ осигуряваща постоянна грижа, задоволяваща основни жизнени потребности	с. Липница	Налична от 2008
8.	Център за обществена подкрепа	Деца и семейства в риск. Деца в риск от отпадане от училище и деца отпаднали от училище, непълнолетни майки. Деца от СИ.	Оряхово/Мизия		25	25	Превенция на изоставянето, отпадането от училище, превенция от насилие, обучения в умения за самостоятелен живот, консултиране и подкрепа.	Оряхово	нова2011-2015
9.	ЦНСТ	3-18 г. /2 бр.х10 деца/	Оряхово/Кз,Х-н,Мизия		20	20	Осигуряване на основни жизнени потребности, грижи за здравето, психологична подкрепа, образование, усвояване на жизнени умения за самостоятелен и независим живот, отдих и оползотворяване на свободното време, работа с родители и семейства.	Оряхово	Нова – 2012

## **4. СИСТЕМА НА МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА. ЛОГИЧЕСКА РАМКА И КЛЮЧОВИ ИНДИКАТОРИ ЗА УСПЕХ.**

### **4.1. Цели на мониторинга и оценката.**

Системата за мониторинг и оценка е ключов инструмент за развитие на политики и програми в социалната сфера и особено – за дългосрочни и комплексни интервенции като Общинската стратегия за социалните услуги. Резултатите от мониторинга и оценката са основа за актуализацията на Стратегията по отношение на приоритетните направления, дългосрочните цели и оперативните задачи в хода на изпълнението.

#### **Конкретните цели на системата за мониторинг и оценка са:**

**Цел 1:** Да осигурява актуална информация за развитието на социалната среда в общината, чрез:

- Обратна връзка от целевите групи и преките потребители за вида и качеството на предоставяните услуги и подкрепа;
- Обратна връзка от преките изпълнители на дейностите за трудностите в изпълнението на услугите, възможностите за усъвършенстване и нуждите от обучение и развитие на човешките ресурси.

**Цел 2:** Да обезпечи текущия мониторинг на изпълнението на дейностите на общинско ниво, чрез:

- Събиране на информация за резултатите от осъществяваните дейности/ услуги;
- Наблюдение на хода на текущото изпълнение на планираните дейности, както и на степента на изпълнение на времевия график на дейности и резултати;
- Анализ на резултатите от мониторинга.

**Цел 3.** Да се изработят комплексни оценки на ефекта и цялостното въздействие от изпълнението на Общинската стратегия от гледна точка на целевите рискови групи.

Оценката обхваща критериите:

- Релевантност – съответствието на целите и интервенцията спрямо реалните проблеми и конкретните потребности и възможности на рисковите групи;
- Ефикасност на изпълнените дейности и постигнатите преки резултати по отношение на обема на дейностите, спазването на времевия график, планираните/ вложените ресурси;
- Ефективност – оценка на реалните ползи и ефекти за обхванатите потребители на услуги, както и на степента на обхващане на идентифицираните групи, индивиди и общности в риск от изпълнените дейности. Оценката на качеството на предоставените социални услуги се осъществява през призмата на ефекта върху целевите рискови групи, като се оценяват ползите за потребителите при задоволяването на техните потребности -индивидуални и общи за рисковата група;
- Въздействие на Общинската стратегия върху общия социален контекст, степен на постигане на дългосрочните цели, комплексна оценка на предизвиканите качествени промени в състоянието на социалната среда и рисковите групи;
- Устойчивост на дейностите, резултатите и ползите за целевите групи и продължението им след времевата рамка на Стратегията.

**Цел 4:** Да гарантира системното актуализиране на Общинската стратегия, подобряването на политиките за социално включване и постоянното усъвършенстване на социалните услуги и мерки, чрез:

- Предоставяне на конкретни препоръки както за актуализиране на цялостната Стратегия по отношение на избраните приоритетни направления и цели, така и за оперативно препланиране на дейностите в следващите етапи;
- Системна обратна връзка от потребителите на услуги и препоръки за подобряване на вида и качеството на услугите в съответствие с реалните групови и индивидуални потребности;
- Консултации и методическа помощ за усъвършенстване и подобряване на качеството на социалните услуги по места;

Основният подход е мониторингът и оценката с участие, който изисква включването и обратната връзка от всички участници в изпълнението на предоставянето на социалните услуги и носи допълнителни предимства за ефективността на мониторинга. Участието гарантира съпричастността и чувството за собственост на заинтересованите страни върху продуктите и резултатите от мониторинга и оценката и съответно – тяхната готовност и интерес от прилагането на препоръките на практика.

#### **4.2. Логическа рамка и ключови индикатори за успех.**

В системата за мониторинг и оценка на Общинската стратегия ще се следят два основни типа индикатори:

**Базовите индикатори за ситуацията** описват общия социален контекст и представят настъпилите промени в положението на рисковите групи в сравнение с “изходната точка” в състоянието им при оценката на първоначално идентифицираните проблеми. Тези индикатори осигуряват обективно измерване на реалната постигната промяна в социалния контекст през времевата рамка на Стратегията и дават възможност да се оцени обективно цялостният ефект и въздействие от изпълнението на Общинската стратегия.

**Индикаторите за прогреса** служат за проследяване на напредъка в постигането на конкретните цели на Стратегията и за измерване на преките резултати от интервенцията и осъществените дейности – социални услуги и мерки.

Ключовите базови индикатори са представени в Логическата рамка на стратегията на ниво общи цели, а индикаторите за прогреса – на ниво конкретни цели и преки резултати от мерките и дейностите

Логическа рамка на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги в община Мизия

<b>Визия</b>	<b>Общинската стратегия ще допринесе за:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- създаване на условия за пълноценна реализация чрез грижа и подкрепа за местните общности, групи, индивиди в риск, защото реализацията е право на всеки един и допринася за развитието на общностите в община Мизия</li> <li>- развиването на модерна, ефективна система от социални услуги, които поставят в своя център ползвателя, отговаря на нуждите на общността, осигурява равен достъп и непрекъснато подобрява своето качество</li> </ul>			
<b>Общи цели</b>		<b>Индикатори – базови индикатори за ситуацията, които показват постигнатата промяна към 2015 г.</b>	<b>Източници на информация</b>	<b>Период на проверка</b>
<b>Обща цел 1</b>	Да се подобри грижата за децата в семейството и да се предотврати появата и развитието на рискови фактори по отношение на децата	Развита модерна социална политика в подкрепа на интегритета на семейства и общности в община Мизия в съответствие с националните приоритети за деинституционализация и европейските ценности, измерима чрез: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличен брой услуги в общността спрямо предходната година;</li> <li>• Брой деца, настанявани при близки и роднини; приемна грижа; осиновяване;</li> <li>• Намаляване/предотвратяване на изоставянето на деца от семейства в риск в резултат от услугите за превенция в община Мизия (процент на задържане на детето в семейството от общия брой деца в риск от изоставяне, обхванати в услуги за превенция);</li> <li>• Процент на завърналите се в училище деца от общия брой отпаднали деца;</li> <li>• Процент на обхванатите деца с увреждания в услуги за медицинска и социална рехабилитация и/или в различни форми на заместваща и дневна грижа от общия брой деца с увреждания в община Мизия;</li> <li>• Процент на децата с осигурен достъп до рехабилитация, консултации и дневна грижа от общия брой деца и младежи с увреждания.</li> <li>• Поне 90% от децата в предучилищна възраст обхванати в детска градина;</li> <li>• Поне 98% от децата в задължителна училищна възраст обхванати в подходяща форма на образование;</li> <li>• Предотвратена институционализация на 90% от децата в риск от настаняване в специализирана институция към края на стратегията;</li> <li>• Подобрена грижа за поне 20 деца, настанени в алтернативни форми на семейна грижа (настаняване при близки и роднини, приемна грижа, осиновяване);</li> </ul>	- Справки/отчети от СУ, ОЗД, ДСП  Анкета за обратна връзка от потребителите	Годишно
<b>Обща цел 2</b>	Да се създадат условия за социално включване и интегриране на максимален брой хора от общностите в неравностойно положение, уязвимите групи и индивиди в община Мизия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Брой обхванати лица с увреждания – потребители на услугите домашен социален патронаж, домашен помощник, социален и личен асистент;</li> <li>• Процент на обхванатите лица с увреждания в услуги за рехабилитация или различни форми на заместваща, дневна грижа от общия брой лица с увреждания;</li> <li>• Процент на хора с увреждания с осигурен достъп до социална и медицинска рехабилитация чрез ЦСРИ и ДЦВХУ от общия брой хора с увреждания;</li> <li>• Процент на учениците от ромски произход, непосещаващи училище, от общия брой ученици от ромски произход;</li> <li>• Процент на учениците от ромските квартали и децата с увреждания, завършващи основно и средно образование от общия брой ученици от ромски квартали и деца с увреждания;</li> <li>• Изграден и функциониращ Център за социални услуги в Мизия.</li> </ul>	Справки/отчети от СУ, ОЗД, ДСП, училища Решения на ОбС и Заповеди на АСП за закриване/разкриване на социални услуги	Годишно

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

<b>Обща цел 3</b>	Да се подобри качеството на живота на старите хора във всички населени места в община Мизия.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Брой случаи на предотвратена преждевременна институционализация на самотно живеещи стари хора чрез развитите услуги за грижа в домашна среда;</li> <li>• Брой обхванати самотно живеещи стари хора в Дневни центрове, Домашен социален патронаж, СА и ДП</li> </ul>	Отчети на СУ Анкета за обратна връзка от потребителите Посещения на място	Годишно
<b>Обща цел 4</b>	Да се повиши качеството и ефективността на социалните услуги чрез изграждане на необходимия капацитет за управление на общинско ниво и чрез осигуряване на квалифициран и компетентен персонал за предоставяне на услугите.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Процент обхванати служители в курсове за професионална квалификация и придобиване на специализирани умения на доставчиците на услуги в община Мизия и от общия брой служители в СУ;</li> <li>• Процент обучени служители от Общинска администрация за управление на социалните услуги от общия брой служители, имащи отношение към социалните дейности;</li> <li>• Процент изградени и работещи системи за супервизия в СУ от общия брой СУ в община Мизия</li> </ul>	Анкета за обратна връзка от потребителите Програми и протоколи от проведени обучения Сертификати от обученията	Годишно
<b>Обща цел 5</b>	Повишаване на ефикасността на услугите и осигуряване на равни възможности на достъп на ползвателите до тях чрез развитие на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осъществена поне една междуобщинска социална услуга, обхващаща потребители от повече от една община;</li> <li>• Брой междусекторни услуги (между два или повече сектора – здравеопазване, социални услуги, образование, трудова заетост, жилищна политика и инфраструктура)</li> </ul>	Сключени договори за партньорство Протоколи от проведени срещи	Годишно

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

Специфични цели	Мерки, дейности	Преки резултати / индикатори за изпълнение на дейностите	Ключови индикатори за ефекта	Източници на информация	Период на проверка
<b>Приоритетно направление 1: Превенция за деца и семейства в риск</b>					
<p><b>1.1</b> Да се намали изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции и да се подкрепи задържането им в биологичното семейство;</p>	<p><u>Мярка 1.1.1.</u> Комплексна програма за ранна превенция на изоставянето и за задържане на новородените деца в биологичното семейство.</p> <p><u>Мярка 1.1.2</u> Осъществяване на комплексна програма за ранно детско развитие в помощ на уязвимите семейства и деца</p> <p><u>Мярка 1.1.3.</u> Общински и областни програми и мерки за здравна профилактика, семейно планиране и подкрепа за социално включване на семействата в риск.</p> <p>Мярка 1.1.4. Осигуряване на грижа при близки и роднини за изоставени и negliжирани деца.</p> <p>Мярка 1.1.5. Услуги в подкрепа на осиновяването.</p> <p>Мярка 1.1.6. Популяризиране и развитие на Приемната грижа в община Мизия.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставени консултации на бъдещи майки в риск с цел предотвратяване на изоставянето на децата им.</li> <li>• Извършени консултации при рискови семейства.</li> <li>• Организиран съвместни кампании на ЦОП,ЦСУ, РЗИ,здравни медиатори за здравна просвета и семейно планиране.</li> <li>• Издадени заповеди по реда на чл. 26 от ЗЗД за настаняване на деца в семейство на близки.</li> <li>• Осигурени консултации и обучения за кандидат-осиновителите.</li> <li>• Развита услуга за приемна грижа наПроведени информационни кампании за приемна грижа .</li> <li>• Проведени обучения и консултации на приемни семейства .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Намаление на децата, изоставени в родилен дом.</li> <li>• % обхванати уязвими семейства и деца в програмата за ранно детско развитие;</li> <li>• Повишен родителски капацитет</li> <li>• Подобрена здравна профилактика за бъдещите майки в община Мизия</li> <li>• Намаление на случаите на нежелана и ранна бременност</li> <li>• Извършени настанявания при роднини и близки.</li> <li>• Извършени осиновявания на деца годишно</li> <li>• Осигурени приемни семейства за деца годишно.</li> <li>• Повишена информираност за приемната грижа в общината.</li> <li>• Намален брой деца, настанявани извън семейството си</li> </ul>	<p>Справки/доклад и/анализи от СУ, ДСП,ОЗД.</p> <p>Данни на ОЗД.</p> <p>Решения на ОбС и Заповеди на кмет за разкрити нови услуги в подкрепа на уязвими семейства и деца.</p> <p>Заповеди на АСП за разкриване на нови социални услуги.</p>	Годишни

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

Специфични цели	Мерки, дейности	Преки резултати / индикатори за изпълнение на дейностите	Ключови индикатори за ефекта	Източници на информация	Период на проверка
<p><b>1.2.</b> Да се осигурят условия за развитие на децата с увреждания отглеждани в семейството.</p>	<p>Мярка 1.2.1_Осигуряване на достъп до адекватна и гъвкава дневна, почасова и заместваща грижа за децата с увреждания според вида на техните увреждания, отглеждани в семейна среда.</p> <p>Мярка 1.2.2 Подкрепа към родителите с цел превенция на изоставянето на деца с увреждания и намаляване на настаняването на деца с увреждания в специализирани институции</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигурена почасова грижа в рамките на ЦСРИ или ЦОП;</li> <li>Интегриране на деца с увреждания в масовите ясли, детските градини и училищата на територията на общината</li> <li>Работещи социални услуги в общината, предоставящи услуги за деца с увреждания с цел предотвъртяване на настаняванията им в специализирани институции;</li> <li>Осъществени преки контакти и посредничество от ДБТ за намиране на работа и повишаване на квалификацията на родителите</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставяни услуги и рехабилитация на деца с увреждания.</li> <li>Оказана подкрепа на семейства с деца с увреждания.</li> <li>Предотвратено настаняване на деца с увреждания в СИ.</li> <li>Намиране на работа и повишена квалификацията на родители на деца с увреждания.</li> </ul>	<p>Данни на АХУ, ОЗД и ДСП Справки и отчети на СУ Анкета за обратна връзка от потребителите Справки от ДБТ</p>	<p>Годишно</p>
<p>1.3 Да се осигури подкрепа на уязвимите семейства и децата за социално включване, за превенция на рисковото поведение и negliжиране на децата;</p>	<p>Мярка 1.3.1. Развиване на услуги в общността за подобряване на родителския капацитет и за превенция на negliжирането на децата, отглеждани в семейна среда.</p> <p>Мярка 1.3.2. Инициативи и програми, насочени към децата и младежите за превенция на рисковото поведение.</p> <p>Мярка 1.3.3. Подкрепа за преодоляване на последиците от рисковото поведение при децата и младежите и работа с деца на улицата, жертви на насилие, трафик.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставени услуги, консултации и подкрепа на деца и родители в ЦОП, МКБППМН, и в училищата.</li> <li>Реализирани подходящи за различните възрастови групи деца и младежи информационни кампании и програми за превенция на насилието, рисковото поведение, зависимостите.</li> <li>Предоставена подкрепа от МКБППМН, обществените възпитатели и ЦОП.</li> <li>Разширен спектър на услугите за деца, младежи с рисковото поведение, жертви на насилие и трафик, зависимости</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изградени умения за отговорно родителско поведение.</li> <li>Подобрено благосъстояние на децата, отглеждани в семейна среда.</li> <li>Подобрена информираност за последиците от зависимостите и рисковото поведение и по-отговорно поведение на децата и младежите.</li> <li>Реинтегриране на децата и младежите с рисковото поведение в обществото.</li> </ul>	<p>Анкета за обратна връзка от потребителите</p> <p>Справки от ЦОП, училища</p> <p>Наказателни постановления на кмета</p>	<p>Годишно</p>

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

Специфични цели	Мерки, дейности	Преки резултати / индикатори за изпълнение на дейностите	Ключови индикатори за ефекта	Източници на информация	Период на проверка
<p><b>1.4.</b> Да се осигури равен достъп на децата от рискови общности и уязвими групи до качествено образование.</p>	<p>Мярка 1.4.1. Гарантиране на задължителното предучилищно образование за всички подлежащи деца в община Мизия</p> <p>Мярка 1.4.2. Програми за превенция на отпадането от училище с цел намаляване на отпадналите деца и реинтеграция в образованието на отпадналите деца и младежи.</p> <p>Мярка 1.4.3. Целенасочена политика за приобщаване на родителите и общността в учебно-възпитателния процес на техните деца.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Брой обхванати деца на 5-годишна възраст в подготовителни групи в детските градини, със специален фокус върху децата от ромската общност.</li> <li>• Развити смесени образователно-социални дейности за превенция на отпадането и задържане на децата в училище, които се изпълняват от МКБПМН, обществените възпитатели, училищата, училищните настоятелства, здравните медиатори.</li> <li>• Обхващане на децата с увреждания в масовите детски градини</li> <li>• Интегриране на децата с увреждания в масови общообразователни училища и обучение с подкрепата на ресурсни учители.</li> <li>• Процент на децата с увреждания, редовно посещаващи училище и обхванати в подходящи форми на включващо образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пълен обхват на децата в задължителното предучилищно образование.</li> <li>• Повишена училищна посещаемост и интерес към учебния процес.</li> <li>• Подобрена достъпна среда в училищата и детските градини за деца и младежи с увреждания.</li> <li>• Подобрено благосъстояние на децата с увреждания.</li> </ul>	<p>Справки/отчети от училищата, детските градини, СУ</p>	<p>Годишно</p>
<b>Приоритетно направление 2: Социално включване на общности в неравностойно положение и уязвими групи</b>					
<p><b>2.1.</b> Да се осигурят условия за пълноценен и достоен живот на хората с увреждания в семейна среда.</p>	<p>Мярка 2.1.1. Разширяване на социалните услуги в домашна среда за подкрепа в ежедневието на хората с увреждания и техните семейства.</p> <p>Мярка 2.1.2. Развиване на целеви общински мерки за социално включване на хората с увреждания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличен брой лица с увреждания, включени в услугите Домашен социален патронаж, ЛА, СА, предназначени за хора с увреждания и стари хора.</li> <li>• Разкрит ДЦВХУ в гр. Мизия с капацитет 20 места.</li> <li>• Реализирани целеви мерки - квалификационни курсове от ДБТ за лица с увреждания с право на работа.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подобрени условия на живот в домашна среда за хората с увреждания.</li> <li>• Създадени условия за спокоен и достоен живот на възрастните хора с увреждания.</li> <li>• Увеличен процент от лицата с увреждания с право на работа, обхванати в програмите на ДБТ за трудово посредничество, достъп до квалификация и заетост.</li> </ul>	<p>- Отчети на СУ</p> <p>Данни и справки от ДБТ</p> <p>Доклади на ДСП</p>	<p>Годишно</p>



**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

Специфични цели	Мерки, дейности	Преки резултати / индикатори за изпълнение на дейностите	Ключови индикатори за ефекта	Източници на информация	Период на проверка
<p><b>2.2.</b> Да се намали броят на хората с увреждания в специализирани институции чрез развитие на алтернативна резидентна грижа от семеен тип.</p>	<p>Мярка 2.2.1 Създаване на нови социални услуги от резидентен тип със среда близка до семейната.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разкриване през 2011 година на един ДЦХУ в гр. Мизия за възрастните хора с увреждания, изведени от ДВХФУ с капацитет 20 места</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Придобити умения за самостоятелен начин на живот на хората с увреждания в резидентните услуги.</li> </ul>	<p>Анкета за обратна връзка от потребителите Отчети от СУ Решения на ОбС а разкрити нови услуги за хора с увреждания</p>	
<p><b>2.3.</b> Да се създадат условия за равнопоставена интеграция на етническите общности в неравностойно положение и уязвими групи.</p>	<p>Мярка 2.3.1. Назначаване на здравни медиатори за подобряване достъпа до здравеопазване в рисковите ромски общности. Използване на съществуващия в общината ресурс от специалист по етнически и демографски въпроси.</p> <p>Мярка 2.3.2. Образование за възрастни - мерки за реинтеграция в образованието на неграмотните и пълнолетните с ниско образование (със специален фокус към отпадналите от училище млади хора в ромските квартали).</p> <p>Мярка 2.3.3. Обхващане с хоризонтални мерки и целеви инициативи за социално включване на безработни, насочени към достъп до професионална квалификация, заетост и доходи.</p> <p>Мярка 2.3.4. Създаване на условия за интегриране на хора от ромските общности в неравностойно положение.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Назначени здравни медиатори в подкрепа на ромската общност.</li> <li>Проведени кампании “Имунизация” в обособените ромски общности.</li> <li>Увеличен процент на обхванатите в образователни и професионални курсове и в дейности в подкрепа на общността на ниво град/село младежи, отпаднали от училище.</li> <li>Увеличен процент на обхванатите в курсове за ограмотяване и повишаване на квалификацията трайно безработни роми с основно и по-ниско образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подобрен здравен, социален и образователен статус на уязвимите ромски общности.</li> <li>Повишен обхват на децата от уязвимите ромски общности с имунизация от задължителния имунизационен календар.</li> <li>Придобита по-висока степен на образование и възможност за по-добра реализация на трудовия пазар.</li> <li>Придобита по-висока грамотност, повишена квалификация и възможност за по-добра реализация на трудовия пазар.</li> <li>Подобрен трудов и социален статус на безработните роми.</li> </ul>	<p>Анкета за обратна връзка от потребителите</p> <p>Отчети на здравните медиатори</p> <p>Данни и справки от ДБТ, РИО Враца, училища, Общинска администрация</p>	<p>Годишно</p>

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

Специфични цели	Мерки, дейности	Преки резултати / индикатори за изпълнение на дейностите	Ключови индикатори за ефекта	Източници на информация	Период на проверка
<b>Приоритетно направление 3: Грижа за старите хора.</b>					
<b>3.1.</b> Да се развие широка мрежа от услуги в общността за осигуряване на условия за спокоен и достоен живот на старите хора в домашна среда.	<p>Мярка 3.1.1. Продължаване и доразвиване на дейностите на Домашния социален патронаж.</p> <p>Мярка 3.1.2. Разширяване на услугите в домашна среда – домашен помощник и социален асистент.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разширен териториален обхват на домашния социален патронаж чрез социални услуги в общността.</li> <li>• Увеличен брой на ангажираните социални асистенти и домашни помощници.</li> <li>• Увеличен брой обхванати потребители на услугите СА и ДП.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подобрени условия на живот на самотно живеещи стари хора в домашна среда.</li> <li>• Предотвратено преждевременно настаняване в СИ на стари хора чрез предоставяне на разнообразни услуги в домашна среда.</li> </ul>	<p>Заповеди на кмет</p> <p>заразкрити нови услуги за стари хора</p> <p>Отчети на СУ</p> <p>Анкета за обратна връзка от потребителите</p> <p>Мониторинг на услугите</p>	Годишно
<b>3.2.</b> Да се осигури достъп на старите хора до качествена резидентна грижа в среда, близка до домашната	Мярка 3.2.1. Развитие на съществуващите специализирани институции за стари хора за подобряване на условията и качеството на грижите	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продължаване на дейността в Дом за стари хора в с. Липница, община Мизия, прилагане на мобилни социално терапевтични подходи /по заявка/.</li> </ul>	Създадени условия за спокоен и достоен живот на 35 стари хора.	<p>Анкета за обратна връзка от потребителите</p> <p>Доклади на ДСП</p>	Годишно

## 5. ИНСТИТУЦИОНАЛНА РАМКА НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА.

### 5.1. Отговорности и роли в изпълнението на стратегията.

Ролите и задачите на общините и институциите на общинско ниво, доставчиците на услуги и другите заинтересовани страни в изпълнението на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги се определят от техните компетенции, идентифицираните потребности на групите в риск и планираните дейности за посрещането им.

#### 5.1.1. Дирекция „Социално подпомагане“.

ДСП на територията на всяка община по отношение на закрила на детето, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания провеждат проучване на потребностите на населението в общината от социални помощи и социални услуги.

#### Роля и отговорности на ДСП:

ДСП, гр. Оряхово заедно с отделите си по Социална закрила и Закрила на детето носи отговорност и изпълнява конкретни задачи при реализирането на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги:

- Прави предложения до РДСП, гр. Враца за откриване, реформиране и закриване на социални услуги, съобразно планираните дейности в стратегията;
- ДСП и ОЗД управляват случаите на хората и децата в риск; разработват оценки и индивидуални планове за децата и лицата, настанени в специализирани институции;
- ДСП, ОСЗ и ОЗД събират и актуализират данните на базовите индикатори и резултатите от изпълнение на социалните услуги;
- Съвместно с ЦОП, ОЗД работи за изграждане на връзки между децата, настанени в СИ и семейството им; провежда дейности за изграждане на родителски капацитет, за задържане и реинтеграция на децата в училище и за превенция на рисковото поведение.
- Предвид основните си функции, РДСП и ДСП (с отделите си по Социална закрила и Закрила на детето) имат отношение към всички заложили цели в Общинската стратегия за развитие на социалните услуги и това са задачи, свързани с:
- Идентифициране и насочване на случаи към социални и здравни услуги за ранна превенция; подкрепа на семейства в риск от изоставяне на дете;
- Насочване на семейства на деца с увреждания към дневни центрове и детски градини за получаване на гъвкава грижа;
- Насочване на семейства с увредени деца за ранна диагностика и навременна интервенция на увреждането;
- Работа по изграждане на връзка между децата, настанени в СИ, и биологичното или разширено семейство; реинтеграцията на деца в семейна среда;
- Оказване на методическа подкрепа и съдействие на ЦОП за формиране на мобилни екипи;
- Планиране (съвместно с Дирекция Бюро по труда) мерки за професионално ориентиране и трудова интеграция на младежи, предстоящи да напуснат СИ;
- Консултиране и насочване на семейства с деца в риск към социални услуги;
- ДСП пряко отговаря за реструктурирането и реформирането на СИ за лица с увреждания;
- ДСП подпомага изграждането на алтернативни социални услуги;
- ДСП подпомага Общината при идентифициране на нуждаещите се стари хора от услуги в общността и други.

#### 5.1.2. Община.

Общината отговаря за цялостното изпълнение на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги на нейната територия. За тази цел тя разработва, приема и прилага план за действие. Нормативно установено е, че местното самоуправление се съществува от Общинския съвет, а местната изпълнителна дейност - от кмета и Общинската администрация.

Местните власти разработват и изпълняват интегрирани политики за развитие на хората в риск на тяхната територия като комбинират ресурсите и координират дейности в сферата на социалното подпомагане, образование, здравеопазване, политики на пазара на труда, водени от интересите и нуждите на групите и хората в риск. Общините са доставчик на социални услуги. Общините развиват интегрирани политики в подкрепа на децата в риск, хората с увреждания и старите хора. Осъществяват годишен мониторинг и оценка на изпълнението на Общинската стратегия.

Роля и отговорности на **Общинския съвет**:

- Обсъжда и приема Общинската стратегия и Годишния оперативен план за изпълнението и по предложение на кмета на общината;
- Одобрява докладите за изпълнението на Общинския план за развитие на социални услуги по предложение на кмета на общината;
- Съгласува проектни предложения за финансиране на социални услуги, които ще се развиват на територията на общината и са планирани в Общинската стратегия.
- Взема решения, свързани с развитие на СУ на територията на общината (откриване, закриване, разширяване, дофинансиране и пр.).

Решение за развиване на конкретна социална услуга се взема от Общинския съвет, като преди това е било разгледано в съответната постоянна комисия и консултирано по въпросите, свързани с финансирането. Предложението се внася от кмета или от общинските съветници.

Роля на **кмета** на общината:

- Организира изработването на Общинската стратегия и я внася за обсъждане и приемане от Общинския съвет;
- Организира изработването на Годишен план за развитие на социални услуги на територията на общината и след съгласуване с Обществения съвет по социално подпомагане и ДСП ги внася за обсъждане и приемане от Общинския съвет;
- Ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на Годишния план за развитие на социални услуги;
- След съгласуване с Обществения съвет представя годишен доклад за изпълнението на Годишния план за развитие на социални услуги за одобряване от Общинския съвет;
- Осъществява годишен мониторинг и оценка на изпълнението на Годишния план за развитие на социални услуги;
- Търси възможности и осигурява финансиране от различни финансови източници за реализиране на конкретните общински дейности, планирани в Общинската стратегия.

**Общественият съвет по социално подпомагане и услуги** е консултативен орган към Общината за осъществяване на сътрудничество, координация и консултация между Община, централни държавни органи и доставчици на социални услуги с цел реализиране на социалната политика в конкретната общината. Неговата роля в изпълнението на стратегията е свързана с:

- Обсъждане на Общинската стратегия и осъществяване обществен контрол върху развитието на социалните услуги и инициативи, съобразно Стратегията;
- Стимулиране на партньорството между местната власт и доставчиците на социални услуги за реализиране на планираните дейности в Стратегията на територията на общината.

#### **5.1.3. Регионален инспекторат по образование-Враца.**

РИО-Враца отговаря съвместно с РДСП Враца и Общината за координиране и изпълнение на дейности за достъп до качествено образование на деца и ученици, реинтеграция в системата на образование на необхванати, отпаднали и нередовно посещаващи училище ученици. Важна роля в реализацията на мерките в сферата на образованието, заложи в Стратегията, изпълняват и Екипът за комплексно педагогическо оценяване към РИО–Враца, както и Ресурсният център за подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със специални образователни потребности – РЦПНОВДУСОП за област Враца.

**ЕКПО към РИО-Враца** извършва първична оценка на общото развитие на деца и ученици със специални образователни потребности, въз основа на което препоръчва вида и формата на обучение. ЕКПО дава препоръка за интегрирано обучение или за обучение в специална детска градина или в специално училище, както и препоръки за ресурсното подпомагане.

#### **5.1.4. Дирекция "Бюро по труда".**

ДБТ участва в планирането и изпълнението на програми и активни мерки за интеграция на пазара на труда на хора в риск, възрастни с увреждания, младежи, напускащи специализирани институции, младежи, отпаднали от училище, трайно безработни, в това число хора от ромски общности.

Основната роля на ДБТ по изпълнението на Стратегията включва:

- Участие в разработването на местни програми за заетост и за обучение на рискови групи;
- Консултиране на младежи, напуснали институции, с цел професионално ориентиране, повишаване на квалификацията и посредничество при намиране на работа;
- Разработване на програми за професионална квалификация и включване на пазара на труда на възрастни с увреждания и на роми;

- Посредничество между работодатели и безработни от рисковите групи с цел намиране на работа.

#### **5.1.5. Регионална здравна инспекция-Враца.**

Отговорностите са насочени към здравна профилактика на майчинството/ бременността с фокус нежелана и рискова бременност; разработване на здравно-социални програми за семейно планиране; качествена здравна грижа в домовете за деца и хора с увреждания и стари хора във всички общини.

#### **5.1.6. Неправителствени организации.**

С активното участие на НПО в процеса ще се подобри развитието на съществуващите услуги, застъпничеството, обучението, партнирането в управлението на услуги.

Роля на НПО:

- Съвместно с общините, ДСП и гражданите разработват интегрирани политики и мерки за социално включване, в съответствие с мерките в Стратегията;
- Участват във формулирането и изпълнението на мерки за социално включване като партньори на общините или като водещи организации за проектите;
- Предоставят социални, здравни и образователни услуги на територията на общината за хора в риск;
- Подпомагат училищата и ЦОП при работа със семейството и с деца за изграждане на умения за самостоятелен живот и индивидуално развитие, задържане в училище, превенция на рисковото поведение и зависимости. Подпомагат дейности, насочени към повишаване на познанията на децата относно сексуалното и репродуктивно здраве, социална работа по превенция на ранните бракове.

#### **5.1.7. Местен бизнес, организации на бизнеса.**

Първоначално местният бизнес не е включен в процеса на общинското планиране, но неговите представители могат да участват в изпълнението на част от дейностите в Стратегията. За тази цел е необходимо бизнесът да разграничи стопанските си интереси от обществените отговорности. Приносът на местния бизнес се очертава в някои направления:

- Мобилизиране на бизнеса в публично-частните партньорства за интегриране на пазара на труда на младежи, напускащи специализираните институции, за изграждане на социална инфраструктура, поддържане на различните сгради за социални услуги, социално предприемачество;
- Финансиране и съфинансиране на пилотни алтернативни социални услуги, които са от особено значение за решаване на проблемите на рисковите групи, но са извън кръга на държавното финансиране.

## **6. Механизми на партньорството.**

Ефективното междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество ще допринесе за изграждане на оптимална мрежа от социални услуги в община Мизия, която да осигури равен достъп до услуги за рисковите групи и инструменти за максимално оползотворяване на наличните ресурси. В Общинската стратегия е определено като

**Приоритетно направление 5: Изграждане на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество**

**Обща цел 5. Повишаване на ефикасността на услугите и осигуряване на равни възможности на достъп на ползвателите до тях чрез развитие на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество**

- **Конкретна цел 5.1. Стимулиране и развиване на междуобщинското партньорство в социалните услуги.**
- **Конкретна цел 5.2. Развиване на ефективни механизми за междусекторно сътрудничество и развитие на смесени услуги.**

При изпълнението на Стратегията са заложили конкретни дейности за развиване и апробиране на механизми за осъществяване на планираните смесени услуги и съвместни дейности между общини и сектори в решаването на проблемите на рисковите групи.

В община Мизия ще бъдат използвани разнообразни инструменти за сътрудничество като:

- Партньорства – съвместни действия при изпълнение на общи дейности, междуобщински и смесени услуги;
- Сътрудничество със ЗМО в дейностите за мониторинг и оценка на Стратегията;
- Отворени работни групи с участие на заинтересованите страни и участие на експерти в съвместни работни групи, комисии и екипи;
- Провеждане на срещи и обменни посещения между съседни общини за обмен на информация за групи в риск, обсъждане и планиране на съвместни дейности и проекти за подкрепа на целевите групи. Междуобщинските срещи са с участието на всички заинтересовани институции, в чиито компетенции попадат групите в риск (като ДСП, ДБТ, доставчици на социални и здравни услуги, училища, НПО и др.)
- Планиране и изпълнение на съвместни проекти с допълване на наличните ресурси на съседни общини за изпълнение на Общинската стратегия;
- Съвместно развитие на мобилни екипи за осигуряване на подкрепа на хора с увреждания и самотни стари хора в изолирани населени места;
- Разработване на междуобщински и междусекторни проекти за подкрепа на групите в риск - решаването на проблемите на тези групи често изисква комбиниране на ресурсите на местно ниво и участието на всички заинтересовани страни.

Развитието на партньорствата между общини и сектори, ще способства за съчетаването на наличните и потенциалните ресурси, допълването и съгласуването на дейностите на ангажираните институции от различните сектори с фокус потребителите на услуги, уязвимите общности и групи.

## 7. РЕСУРСИ.

### 7.1. Човешки ресурси.

Общинската стратегия предвижда конкретни мерки за обезпечаване на дейностите с необходимия персонал със съответната квалификация и умения, в които се разглежда развитието на човешките ресурси на всички етапи на изпълнението – от административния и организационен капацитет за инициране на интервенции/планиране на разкриването на нови услуги, вкл. финансово осигуряване и привличане на средства, до предоставянето на социални услуги (администриране и обслужване на клиентите) и изпълнението на конкретни мерки и дейности за решаване на социалните проблеми на рисковите групи.

В таблицата по-долу са показани приблизителни разчети за броя на необходимия персонал при продължение и/или реформиране на наличните услуги, както и при разкриването и развитието на планираните нови услуги в рамките на Стратегията за община Мизия.

**Сравнителна таблица за броя на персонала преди стартирането (2010)  
и в хода на изпълнението на стратегията (2011– 2015 г.)**

Вид на услугата	Към 31.12.2010 година		Период 2011-2015 година	
	Общ за областта капацитет на услугата	Зает персонал	Планиран Капацитет общо за областта	Необходим персонал
<b>Услуги в общността</b>				
Домашен социален патронаж	60	6	60	6
ОП”РЧР” ЛА	30	30	60	60
ОП”РЧР” СА и ДП”	48	24	48	24
Обществени трапезарии	-	-	50	5
<b>общо</b>	<b>138</b>	<b>56</b>	<b>218</b>	<b>95</b>
<b>Специализирани институции</b>				
Дом за стари хора – с. Липница, общ. Мизия	35	17	35	17
<b>общо</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>17</b>
<b>Други услуги в общността</b>				
Дневен център за възрастни с увреждания в гр. Мизия – нова услуга	-	-	20	8
<b>общо</b>			<b>20</b>	<b>8</b>
<b>Общо – за всички услуги</b>	<b>173</b>	<b>73</b>	<b>273</b>	<b>120</b>

Таблицата представя общата тенденция към увеличение на броя на работните места в сектора на социалните услуги. Посочените цифри са ориентировъчни, тъй като изчисленията за необходимия персонал са направени съобразно сега действащата Методика за определяне на числеността на персонала в СИ и в СУ в общността по усреднени показатели. Тази методика не е съобразена с необходимостта от допълнителен персонал при развитието на планираната мобилност на голяма част от социалните услуги. За услугите, които не са държавно делегирани дейности към настоящия момент и не са включени в Методиката, е предвиден минималният брой необходим персонал на основа на съществуващия опит при изпълнението на такива дейности. Тази таблица доказва и съществена потребност от обучение и продължаващо обучение на висококвалифициран персонал, ръководители на формите за услуги и супервайзъри, които екипи да са в състояние реално да повишават качеството на преданите услуги.

В отговор на идентифицираните потребности за изграждане на капацитет са формулирани целите на **Приоритетно направление 4: Развитие на човешките ресурси в област Враца:**

**Обща цел 4.** Да се повиши качеството и ефективността на социалните услуги чрез изграждане на необходимия капацитет за управление на общинско ниво и чрез осигуряване на квалифициран и компетентен персонал за предоставяне на услуги, чрез:

**Конкретна цел 4.1.** Изграждане на капацитет за управление и планиране на социални услуги на общинско ниво.

**Мярка 4.1.1.** *Обучения за изграждане на капацитет за управление на социалните услуги.*

Дейност 4.1.1.1. Обучения и консултиране за изграждане на умения за ефективно управление на социални услуги в общината и външните доставчици на социални услуги:

- Умения за администриране на социални услуги – като държавно делегирана дейност на общините или на външни доставчици;
- Умения и нагласи за възлагане на социални услуги на външни доставчици.

Дейността ще се изпълни при подходящо финансиране по Оперативни програми и евентуално създаване на Регионален ресурсен център Враца.

Дейност 4.1.1.2. Осъществяване на поредица от базисни и надграждащи обучителни модули за ръководните екипи на социалните услуги, които целят развитие на административния и управленски капацитет, допълнителна квалификация/опит и подобряване на вътрешния мениджмънт на социалните услуги.

**Мярка 4.1.2.** *Изграждане на умения на общинско и областно ниво за усвояване на Структурни фондове с цел:*

- Ефективно използване на възможностите за финансиране от Структурните фондове на ЕС;
- Капацитет за усвояване на средства от различни национални и донорски програми.

Дейност 4.1.2.1. Обучения и информационни срещи за запознаване, разбиране и ефективно използване на възможностите на финансовите инструменти от национално финансиране и Структурните фондове на ЕС.

Дейност 4.1.2.2. Участие в базисни и надграждащи обучения за придобиване и надграждане на уменията за разработване и подготовка на проектни предложения.

Дейност 4.1.2.3. Предоставяне на консултации и техническа помощ от привлечени външни експерти, които ще работят съвместно с местните партньори и чрез практика ще спомогнат за развитието на компетенциите за управление на проекти.

**Конкретна цел 4.2.** *Изграждане на капацитет за предоставяне на социални услуги.*

**Мярка 4.2.1.** *Осигуряване на условия за обучение, обмяна на опит и споделяне на добри ефективни практики на персонала в съществуващите социални услуги.*

Дейност 4.2.1.1. Организиране и провеждане на специализирани обучения и курсове за квалификация и преквалификация за персонала в съществуващите социални услуги (със и без откъсване от работната среда).

Дейност 4.2.1.2. Мотивиране на млади хора за социална работа с индивиди и групи в риск чрез срещи и кампании в училищата, със съдействието на РИО на МОМН.

Дейност 4.2.1.3. Въвеждане на практики и форми за стимулиране на ученето от собствения опит, както и на обмяната на опит между сходни социални услуги.

Дейност 4.2.1.4. Развитие и насърчаване на доброволчески практики – осигуряване на обучение, възможности за обмяна на опит и консултиране по въвеждане на практика за работа с доброволци при предоставянето на социални услуги на местно и регионално ниво.

Дейност 4.2.1.5. Подкрепа и осигуряване на равен достъп до информация, консултации и обучения на ръководния, специализирания и помощния персонал, ангажиран с предоставянето на социални услуги в общините и областта, чрез веб-страниците на общините, ДСП, РДСП и други информационни канали.

Дейност 4.2.1.6. Провеждане на обучения, които да осигурят усвояване на специфични нови умения за планиране на професионалното развитие и кариерно израстване, умения за работа в екип и ефективно общуване, работа по проекти, взаимодействие с различни институции.



**Мярка 4.2.2. Осигуряване на капацитет за иновативните услуги и мерки, развитие на нов тип професионални умения и опит.**

Дейност 4.2.2.1. Организиране на поредица от въвеждащи и надграждащи обучения за професионалистите, които ще бъдат ангажирани със създаването и управлението на нови социални услуги, за да се придобият нов тип управленски умения и практики

Дейност 4.2.2.2. Организиране на обучения, семинари и конференции за обмяна на опит и добри практики, осигуряващи развитие на професионалните компетенции за създаване и прилагане на ефективни системи за управление на човешките ресурси.

Дейност 4.2.2.3. Осигуряване на възможности за участие в работни срещи, конференции, обучителни пътувания/стажантски програми и др. тип дейности, осигуряващи обмен на опит и професионално развитие на управленския екип на доставчиците.

**Конкретна цел 4.3. Развиване на публично-частни партньорства в областта на социалните услуги**

**Мярка 4.3.1. Формиране на умения за изграждане на партньорства.**

Дейност 4.3.1.1. Обучения за изграждане на ефективни партньорства, умения и нагласи за развиване на публично-частни партньорства в областта на социалните услуги.

Дейност 4.3.1.2. Предоставяне на консултации, обучителни модули и обучения през практика за междуобщинско и междусекторно взаимодействие.

Дейност 4.3.1.3. Ефективно взаимодействие между общинска администрация, ДСП и НПО;

Дейност 4.3.1.4. Механизми и подходи за осигуряване на подкрепа от гражданския сектор за общинската стратегия; умения за мобилизиране на потенциала на НПО за управление и предоставяне на социалните услуги, инициране и изпълнение на мерки за социално включване на общинско ниво;

Дейност 4.3.1.5. Обучения и консултиране за подобряване на условията за включване на НПО като външни доставчици на услуги

## **7.2. Финансови ресурси.**

### **7.2.1. Основни източници на финансиране:**

- Държавният (републиканският) бюджет;
- Собствени приходи (общински бюджет);
- Средства от фонд "Социално подпомагане";
- Фондовете на Европейския съюз, които могат да се получават по проекти, финансирани чрез Оперативните програми на територията на страната, или пряко от централата на Европейския съюз;
- Национални и международни програми;
- Средствата, предоставяни безвъзмездно от физически и юридически лица;
- Банкови кредити от местни и чуждестранни банки;
- Други източници.

За финансиране на дейностите за реализация на Стратегията за периода 2011 г. – 2015 г. и тяхното определяне са отчетени включените в РМС 29 от 23.01.2009 г. дейности, разглеждани като държавно делегирани и местни дейности по функция 5 „Социално осигуряване, подпомагане и грижи”. Наред с това са отчетени и такива социални услуги като програмата “Асистенти на хора с увреждания”, която действа вече редица години, но се утвърждава по отделни години с годишна заповед; НП “ОСПОЗ”; Личен асистент, Социален асистент и Домашен помощник и други. При разчета на необходимите средства се отчита фактът, че страната се намира в сериозна финансова криза, поради което за развитието на социалните услуги, където за финансиране на държавно делегираните дейности водеща е ролята на държавния бюджет, особено през първата година от прогнозния период не се очаква увеличаване на средствата.

При определяне на източниците на финансиране се дава приоритет на делегирането от държавата на средства за общината, която е призвана да предоставя социалните услуги съобразно местните потребности.

### **Тенденции относно финансирането на социалните услуги на национално ниво:**

При осъществяване на по-сериозни стъпки в сферата на социалната децентрализация може да се очаква постигането на по-голяма финансова самостоятелност на общините. Но даже и да се реализира подобна дълги години отлагана реформа, не може да се очаква значителна промяна в нагласата на общините по отношение на необходимото финансиране за социалните услуги в своите общности, поне в рамките на периода на действие на настоящата стратегия. Ето защо се очаква плавно покачване на местните разходи за социални дейности в абсолютна стойност при запазване на водещата роля на държавно делегираните средства в структурно отношение.

Съществуващите сега утвърдени нормативно социални услуги (заведения) в близко бъдеще трябва да се променят както по състав, така и по критерии за определяне на конкретния размер на отпусканото финансиране за тяхната издръжка. Първата важна стъпка в това направление би трябвало да стане с приемането на обсъждания минимален пакет от социални услуги с всеобщ достъп, с което би трябвало да се промени конфигурацията на социалните услуги, предоставяни от общините.

Промяната се изразява в разширяването на номенклатурата от нови услуги, които общините ще трябва да осигуряват на своите общности при осигуряване на съответното финансиране. Наред с това трябва да се има предвид, че използването на капацитета (на заведенията) като база за определяне на размера на годишното финансиране чрез единен финансов стандарт и сега не е удачно за една част социалните услуги (особено за услугите в общността). В този смисъл трябва да се започне сериозна работа в посока на намирането на адекватни критерии за определяне на единните финансови стандарти, както и на финансирането на социалните услуги (заведения) в променящата се социална среда, когато потребностите на населението от социални услуги ще започне да се насища и намалява по отношение на едни и утвърждаването на други. Това ще окаже определена модификация на начина на финансиране и определяне на конкретния размер на финансовите средства за конкретните услуги през прогнознния период. Поради високата степен на неопределеност на очакваните последици, и преди всичко утвърждаването на нов модел на финансиране чрез използването на различни критерии при изграждане на финансовите стандарти за някои социални услуги, на този етап трудно може да се предвиди за кои услуги и кога какви променени ще настъпят. Ето защо в разчетите не са включени конкретно определени поименно всички нови социални услуги с нови стандарти. Промените, които се очаква да настъпят във финансирането на текущата издръжка, без съмнение ще засегнат и механизмите за отпускане и усвояване на средства за капиталови разходи. В резултат на това за годините от прогнознния период по общини са предвидени недостатъчно средства за капиталови разходи, които да могат да се обвържат пряко със сега действащата номенклатура на социални услуги. Още повече, че вече се очертават някои пропуски в

направленията на действащите оперативни програми, отнасящи се до социалния сектор. След приключване на първия кръг през 2013 г. и със стартиране на новите оперативни програми през 2014 г. може да се очаква по-активно и целенасочено да се обвържат техните целите и задачите с потребностите на населението от социални услуги. В резултат на това една част от недостигащите средства за инвестиции, които държавният бюджет сега не може да осигури, ще могат по-широко да се финансират по мерки на новите оперативни програми. С оглед на това в общините могат да бъдат подготвени предварително проекти, които да започнат своята реализация в инвестиционната си част в рамките на прогнознния период. За разкритите нови мерки по ОП “Развитие на човешките ресурси”, в рамките на които ще може да се получи финансиране, в т.ч. и за инвестиции в сферата на социалните услуги. Отчитайки технологичното време за разработка на проектите, тяхното оценяване и утвърждаване и реално стартиране, възможното усвояване на средства може да се очаква най-реалистично през 2012 г. Общините трябва да предвидят средства за преквалификация на работещите социални работници и придобиване на подходяща квалификация за тези, които се предвижда да постъпят в сектора на работа през следващия период. Наред с това подходяща квалификация и преквалификация трябва да придобият и общинските служители, които са отговорни за социалните дейности. Така че към групата на обучаващите трябва да се предвидят и работещите сега общински служители. Във връзка с това е подходящо да се формират партньорства с обучаващи организации и институции за организиране на обучителни курсове, финансирани по оперативните програми (ОП Развитие на човешките ресурси и ОП Административен капацитет).

#### **7.2.2. Разпределение на средствата за финансиране на социалните услуги в община Мизия.**

Като база за извършване на прогнозата за текущата издръжка са използвани действащите единни финансови стандарти. С оглед на посочената кризисна ситуация за 2011г. разходните равнища за социалните услуги не са променяни. Увеличение на финансовите стандарти са предвидени за следващите години – 2012 г. с 1.02 %, за 2013 г. с 1.04 %, за 2014 г. с 1.07 % и за 2015 г. с 1.10 % спрямо 2010 година. Това е достатъчно песимистична прогноза, тъй като посочените равнища са в рамките на допустимата инфлация, която може да се очертае след излизане на страната от рецесията.

### **7.3. Други необходими ресурси – инфраструктура, сгради и материално техническа база.**

Ресурсите на община Мизия като сграден фонд ще се използват максимално за качествено предоставяне на услуги за населението.

При липсата на подходяща сграда или помещение ще се търси начин за финансиране на строителни или ремонтни дейности до покриване изискванията на критериите и стандартите за предоставяне на социални услуги:

- Извършване на ново строителство или ремонт за обновяване на съществуващите сгради (саниране, реновиране, реконструкция, изграждане на достъпна архитектурна среда);
- Доставка и монтаж на ново обзавеждане и оборудване или подмяна на амортизирани ДМА;

## **8. КОМУНИКАЦИОННА ПОЛИТИКА.**

Настоящата Комуникационна програма представлява неразделна част от Общинската стратегия за развитие на социалните услуги (2010 – 2015) на община Козлодуй.

Популяризирането на стратегията е сред приоритетните задачи на Общинска администрация .

### **8.1. Цели, водещи принципи и дейности на Комуникационната програма на Общинската стратегия за развитие на социални услуги в община Мизия(2010 – 2015 г.)**

#### **8.1.1. Основни цели.**

- Да представи и популяризира сред широката общественост и заинтересованите страни резултатите, ползите и положителните ефекти от изпълнението на Общинската стратегия;
- Да спомогне за изграждане на обществена подкрепа към политиките на социално включване;
- Да допринесе за повишаване на чувствителността в обществото към проблемите на децата и семействата в риск, към уязвимите общности и изключените групи.

**8.1.2. Специфична цел:** Информирание на местната общност и всички заинтересовани страни за планираното и координирано развитие на социалните услуги и постигнатите резултати на територията на община Мизия чрез:

- Организиране на пресконференции на общинско ниво за представянето на планирането и развитието на социалните услуги;
- Организиране на периодични публикации в медиите за запознаване на заинтересованите страни и широката общественост с изпълнението на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги;
- Организиране на целенасочени информационни кампании за представяне на изпълнените ангажименти и постигнатите резултати от страна на заинтересованите страни по приоритетните направления на стратегията.

#### **8.1.3. Целеви групи.**

- Органи и институции на държавната и местната власт;
- Изпълнителни агенции;
- Териториални структури на държавните органи и институции;
- Неправителствени организации;
- Доставчици на социални услуги;
- Приоритетни целеви групи на Общинската стратегия за социални услуги;
- Потребители на социални услуги;
- Медии;
- Широката общественост.

#### **8.1.4. Водещи принципи.**

- **Целенасоченост** – ясно дефинирани цел и аудитория на всяко комуникационно послание, свързано с Общинската стратегия за развитие на социални услуги и нейните бенефициенти;
- **Прозрачност** – яснота и всеобхватност на информацията, разпространена в общественото пространство за Общинската стратегия за развитие на социални услуги и нейните бенефициенти;
- **Достъпност на информацията** – достигане на посланията до най-голям брой заинтересовани лица;
- **Качество на информационните ресурси** – изчерпателност, задълбоченост и аналитичност на комуникационните послания, свързани с Общинската стратегия за развитие на социални услуги и нейните бенефициенти.;

- **Многообразие и ефикасност на използваните комуникационни канали и комуникационни средства** – идентифициране на най-надеждните и обществено значими средства и канали за комуникация, служещи за връзка със заинтересованите страни от изпълнението на Общинската стратегия за развитие на социални услуги;

- **Ефективност на комуникационните послания** – целенасочено ориентиране на информационния поток, обслужващ Общинската стратегия за развитие на социални услуги, в посока към промяна на консервативните обществени нагласи;
- **Позитивност на комуникационните послания** – изграждане на климат на доверие и съпричастие с всички заинтересовани страни с оглед на ефективното изпълнение на Общинската стратегия за развитие на социални услуги;
- **Широко междуобщинско и междусекторно партньорство, сътрудничество и екипност** в комуникационния обмен.

## **8.2. Механизми, подходи и техники на Комуникационната програма.**

### **8.2.1. Механизми и подходи.**

- Създаване на устойчива информационна среда чрез ефективно използване на различни начини и форми за представяне на Общинската стратегия за развитие на социални услуги;
- Установяване на приемливи норми и параметри на взаимоотношения между участниците в комуникационния процес – всички заинтересовани страни от изпълнението на стратегията;
- Изграждане на адекватна и възпроизвеждаща се информационна среда.

### **8.2.2. Основни комуникационни техники.**

- **Директна комуникация.**

Директна комуникация цели да предостави възможност на заинтересованите страни и на широката общественост да споделят своите мнения, гледни точки и предложения в рамките на дискусии. Проблемите в социалната сфера изискват непрекъснат дебат и достигане на гласа на обикновените граждани до отговорните за вземане на политическите решения. Само чрез пряк дебат и комуникация могат да бъдат координирани и хармонизирани усилията на ангажираните с различни секторни политики.

- **Комуникация чрез масовите медии.**

Важно е редовното и системно предоставяне на информацията относно изпълнението на Общинската стратегия за социалните услуги на печатните медии.

- **Комуникация чрез Интернет и информационни материали.**

Поддържане и актуализиране на информацията за общинската стратегия за развитие на социалните услуги в уеб сайтовете на партньорите и на заинтересованите страни.

- **Работа с партньори.**

Натоварване с информационни и комуникационни функции на партньорите по изпълнение на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги. (ДСП, Общинска администрация, НПО, доставчици на услуги и др.) При изпълнението на Стратегията ще се търси съгласуване и взаимодействие с всички заинтересовани страни. Комуникационната програма ще подкрепя инициативи на гражданското общество, стимулирани от Общинската стратегия за развитие на социалните услуги, както и инициативи на читалища и местни НПО, насочени към групи, които трудно могат да бъдат достигнати чрез средствата за масово осведомяване.

## **9 .ТЕХНОЛОГИЯ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО.**

### **9.1. Териториален обхват.**

В основното си съдържание Общинската стратегия за развитие на социалните услуги 2010 - 2015 г. се реализира на територията на община Мизия.

### **9.2. Времева рамка.**

Общинската стратегия за развитие на социалните услуги на община Мизия е с петгодишен период на изпълнение и се реализира условно на два етапа:

- Първоначален период на изпълнение: 2011-2013 г.

След три години от началото на реализацията се извършва междинна оценка, която може да аргументира нуждата от частична актуализация на Стратегията за следващите две години.

- Втори период на изпълнение: 2014-2015 г.

10. Оперативен план с времеви график за изпълнение на Общинската стратегия

№	Услуга / дейност / мярка	местоположение	2011	2012	2013	2014	2015	Източник на финансиране	Изпълняваща организация
1.	Програма ранна превенция на изоставянето	Община Мизия	X	X	X	X	X	Проектно финансиране, Ддд, дарения, спонсорство	Община, институции
2.	Програма за ранно детско развитие в помощ на уязвимите семейства и деца	Община Мизия	С	С	С	С	С	Общ. Бюджет, ДДД, проекти	РИО,РЗИ, ОПЛ, СУ,община
3.	Общински мерки за здравна профилактика, семейно планиране и подкрепа за социално включване на семействата в риск.	Община Мизия	С	С	С	С	С	Проект, общ. Бюджет, ддд	РЗИ, Общини, НПО, БЧК, Лични лекари
4.	Прилагане на цялостна програма за здравна профилактика на майчинството/ бременността с фокус нежелана и рисковата бременност в община Мизия	Община Мизия	С	С	С	С	С	проект, ддд	здравната система със съдействието на ЦОП
5.	Осигуряване на грижа при близки и роднини за изоставени и negliжирани деца, осигуряване на устойчива семейна грижа и възможност за трайно решаване на проблема за бъдещето на изоставеното дете	Община Мизия	С	С	С	С	С	Проект, общ. Бюджет, ддд	ЦОП, ОЗД, РДСП, ДСП
6.	Предоставяне на услуги в подкрепа на осиновяването	Община Мизия	С	С	С	С	С	Проект, общ. Бюджет, ддд	ЦОП, НПО и ОЗД, с подкрепата на Съвета по осиновяване към РДСП-Враца.
7.	Популяризиране и развитие на Приемната грижа в община Мизия	Община Мизия	С	С	С	С	С	Проект, общ. Бюджет, ддд	РДСП, ОЗД, ЦОП, НПО
8.	Разгръщане на дейности по приемна грижа в новоразкрит ЦОП	Община Оряхово	С	С	С	С	С	Проект, ддд	ЦОП, РДСП, ОЗД
9.	Осигуряване на достъп до адекватна и гъвкава заместваща грижа - дневна и почасова грижа за децата с увреждания, отглеждани в семейна среда.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Проект, общ. Бюджет, ддд	Община, доставчик, НПО

За краткост използваме “ддд” като съкращение за Държавно делегирана дейност

Периодът на предоставяне на социални услуги за потребителите е отбелязан с X във времеви график

Смесените услуги, междусекторните инициативи и хоризонтални мерки за социално включване е отбелязан с С във времеви график

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

№	Услуга / дейност / мярка	местоположение	2011	2012	2013	2014	2015	Източник на финансиране	Изпълняваща организация
10.	Подкрепа за родителите за отглеждане на децата с увреждания в семейството.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Нац. програми, Оперативни програми, проекти, Общински бюджет	ДСП, Община Мизия, ЦСУ
11.	Осигуряване на помощни средства за хората с увреждания по ЗИХУ	Община Мизия	X	X	X	X	X	АХУ	ДСП
12	Развиване на услуги в общността за подобряване на родителския капацитет и за превенция на negliжирането на децата, отглеждани в семейна среда.	Община Мизия/Община Оряхово	X	X	X	X	X	ДДД, дарения, спонсорство	ЦОП, ЦСУ
13	Инициране и провеждане на кампании, насочени към децата и младежите за превенция на рисковото поведение.	Община Мизия	X	X	X	X	X	ДДД, дарения, спонсорство, Общински бюджет - Местни дейности	МК БППМН, мед. специалисти в УЗ, ЦОП, читалища, ОДК, ЦСРИ
14	Подкрепа за преодоляване на последиците от рисковото поведение при децата и младежите.	Община Мизия	X	X	X	X	X	ДДД, дарения, спонсорство, Общински бюджет - Местни дейности	МК БППМН, ОЗД, ЦОП
15	Гарантиране на задължителното предучилищно образование за всички подлежащи деца на 5-годишна възраст в община Мизия.	Община Мизия	X	X	X	X	X	ДДД, Общински бюджет – Местни дейности	ОЗД, училища, социални работници, здравни медиатори
16	Превенция на отпадането от училище с цел намаляване на отпадналите деца и реинтеграцията им в образованието	Община Мизия	X	X	X	X	X	ДДД, дарения, спонсорство, Общински бюджет Местни дейности, проекти	МКБППМН, ЦОП, обществени възпитатели, училища, Училищни настоятелства, здравни медиатори
17	Изграждане на капацитет в училищата и детските градини за включване на родителите и създаване на интегрираща среда в училище.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Проекти, спонсорство, Общински бюджет - Местни дейности, проекти	обществени възпитатели, училища, Училищни настоятелства
18	Продължаванеи разширяване на дейностите и услугите в помощ на хората с увреждания и техните семейства	Община Мизия	X	X	X	X	X	Ддд,Проекти, общиски бюджет-местни дейности	Община доставчик

**Общинска стратегия за развитие на социалните услуги – община Мизия (2010 – 2015)**

№	Услуга / дейност / мярка	местоположение	2011	2012	2013	2014	2015	Източник на финансиране	Изпълняваща организация
19	Развиване на целеви общински мерки за социално включване на хората с увреждания.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Бюджет на ДБТ, Общински бюджет - Местни дейности, Оперативни програми, проек	ДБТ, Община Мизия, ЦСУ
20	Разкриване на Дневен център за възрастните хора с увреждания с капацитет 20 места.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Проекти, ддд	Община Мизия
21	Подбор и назначаване на здравни медиатори в населените места с компактни ромски квартали Използване на съществуващия в общината ресурс от специалист по етнически и демографски въпроси.	Община Мизия		X	X	X	X	ДДД, проекти	Община Мизия
22	Образование за възрастни - мерки за реинтеграция в образованието на неграмотните и пълнолетните с ниско образование (със специален фокус към отпадналите от училище млади хора в ромските квартали).	Община Мизия	X	X	X	X	X	Бюджет на ДБТ, Нац. програми, Оперативни програми	ДБТ, РИО Враца, училища
23	Обхващане с хоризонтални мерки и целеви инициативи за социално включване на безработни, насочени към достъп до професионална квалификация, заетост и доходи.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Бюджет на ДБТ, Нац. програми, Оперативни програми, проекти	ДБТ, Община Мизия
24	Създаване на условия за интегриране на хора от ромските общности в неравностойно положение.	Община Мизия	X	X	X	X	X	ДДД, Бюджет на ДБТ, Нац. програми, Оперативни и програми, Общински бюджет	Община Мизия, здравни медиатори, трудови медиатори, ДБТ, РЗИ
25	Продължаване и доразвиване на дейностите на Домашния социален патронаж.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Общински бюджет Местни дейности, дарения, спонсорство	Община Мизия, ЦСУ
26	Разширяване на услугите в домашна среда – домашен помощник и социален асистент.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Нац. програми, Оперативни програми, проекти	Община Мизия
27	Продължаване на общинската подкрепа за дейностите на Клубовете на пенсионера, предоставящи възможности за общуване, социален живот, разнообразяване на ежедневието, споделяне на придобит опит, възможности за осмисляне на живота и достойни старини.	Община Мизия	X	X	X	X	X	Общински бюджет - Местни дейности, дарения, спонсорство	Община Мизия, ЦСУ
28	Продължаване на дейността в Дом за стари хора в с. Липница, община Мизия, прилагане на мобилни социално терапевтични подходи /по заявка	Община Мизия	X	X	X	X	X	ддд Оперативни програми, Общински бюджет	Община Мизия







